

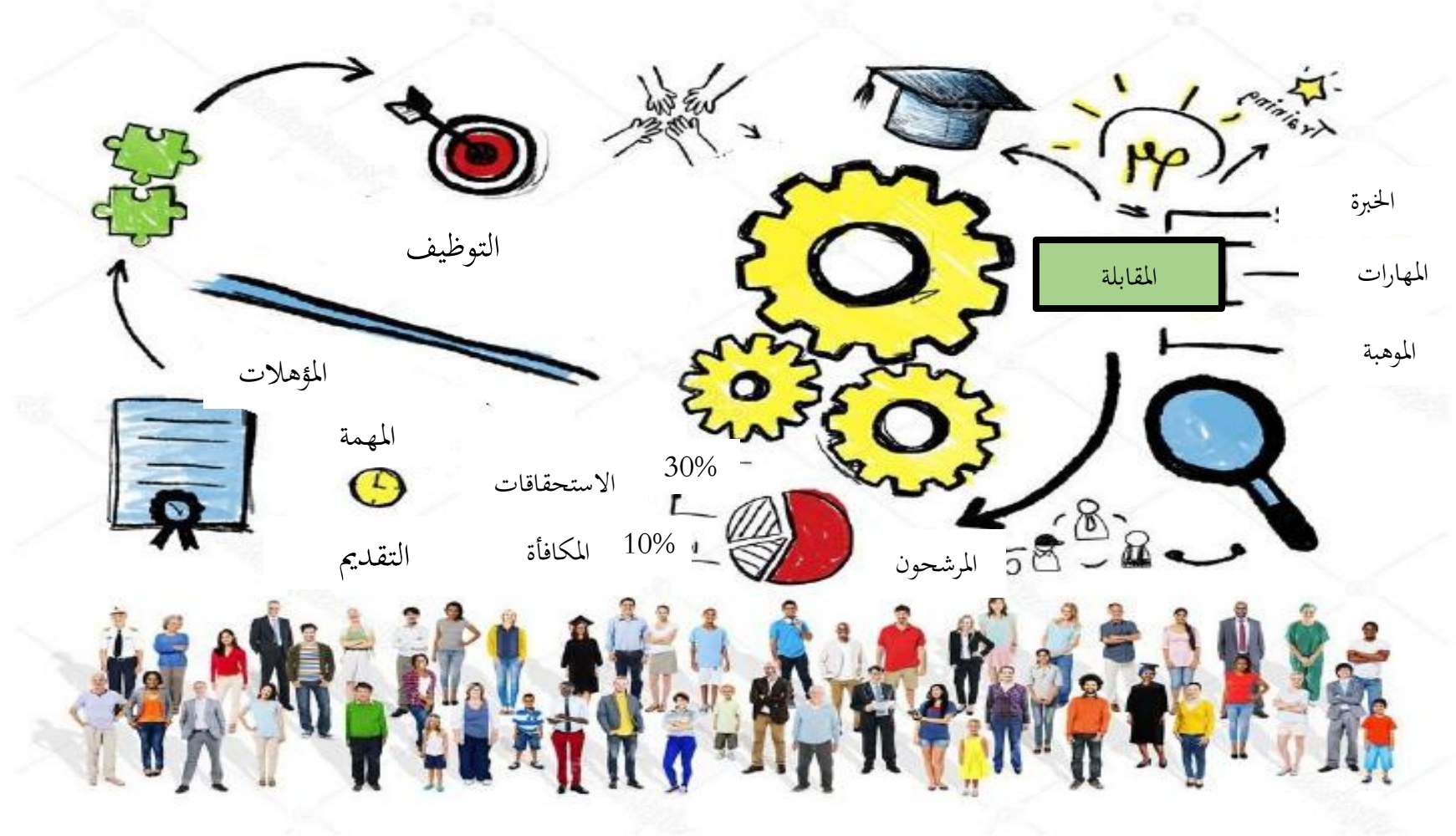
تعيين الموظفين البرلمانيين

خوسيه إيمانويل أروخو



الجمعية الوطنية





الجمعية الوطنية



التوظيف في البرلمان - الأهداف

تجديد نشاط الأفرقة ✓

زيادة قدرة العمل ✓

مفاهيم مبتكرة ✓



الجمعية الوطنية

التوظيف في البرلمان – القواعد

ينبغي أن تشمل القواعد الرئيسية للتوظيف دراسة دقيقة ومحايدة للمرشحين.

المهارات

التقنية ✓

النفسية ✓

العلاقات المترابطة ✓



الجمعية الوطنية



إجراءات التوظيف

- ✓ تحديد المهنة ومجال المنصب المراد ملئه
- ✓ عدد المناصب الشاغرة
- ✓ تشكيل مجلس التعيين
- ✓ الشروط العامة والخاصة للقبول



الجمعية الوطنية

المنافسة

أساليب اختيار إلزامية (جميعها استيعادية)

- ✓ اختبار خطي للمعرفة
- ✓ تقييم نفسي
- ✓ اختبار خطي وشفهي في اللغة الإنجليزية
- ✓ اختبار عن الإمام بتكنولوجيا المعلومات
- ✓ مقابلة



الجمعية الوطنية





الجمعية الوطنية



التدريب

✓ فترة 18 شهراً

✓ مرحلة نظرية وعملية لمدة 6 أشهر

✓ تدريب عملي لمدة 12 شهراً

✓ دورة تدريبية خاصة وتقييم نهائي

✓ تحت إشراف مشرف



الجمعية الوطنية

التوظيف في البرلمان – القواعد الجديدة

✓ السرعة – تكثف أساليب الاختيار المختلفة في الفترة عينها

✓ إزالة الطابع المادي



التحديات الجديدة

- ✓ تنوع المهارات وتعددتها
- ✓ علاقة وثيقة ولكن متساوية مع البرلمانين
- ✓ تعيين أفضل المرشحين
- ✓ مؤهلات عالية



الجمعية الوطنية



الخاتمة

توظيف أفضل

موارد بشرية أفضل

برلمان أفضل



الجمعية الوطنية



Recruitment of Parliamentary Staff

José Manuel Araújo





Recruitment in Parliament - objectives

- ✓ rejuvenating teams
- ✓ increasing working ability
- ✓ innovation concepts



Recruitment in Parliament - rules

Recruitment rules must include rigorous and impartial examination of the candidates

Skills

- ✓ technical
- ✓ psychological
- ✓ inter-relationship



Recruitment procedures

- ✓ Identification of the career and area of the position to be filled
- ✓ Number of open positions
- ✓ Composition of the appointment panel
- ✓ General and specific requirements for admission



Competition

Selection methods (all eliminatory)

- ✓ Written knowledge test
- ✓ Psychological evaluation
- ✓ Written and oral test of English
- ✓ IT literacy test
- ✓ Interview





Internship

- ✓ Duration of 18 months
 - ✓ 6-month theoretical and practical phase
 - ✓ 12-month practical stage
- ✓ Specific training course with a final evaluation
- ✓ Monitored by a supervisor



Recruitment in Parliament – new rules

- ✓ **Swiftness** - condense selection methods in the same period
- ✓ **Dematerialisation**



New challenges

- ✓ Versatility and polyvalence
- ✓ Close but equidistant relationship with parliamentarians
- ✓ Select the best candidates
- ✓ Overqualification



Conclusion

Better Recruitment

Best Human resources

Better Parliament

