



African Parliamentary Union



Inter-Parliamentary Union

For democracy. For everyone.

التحيز والتحرش والعنف ضد المرأة في البرلمانات في إفريقيا



ما هي المسألة؟

العنف ضد المرأة في السياسة والبرلمان

تحصل جميع أعمال العنف الموجهة ضد المرأة في السياسة أو في البرلمان بسبب جندها لثبها عن الانخراط في الأنشطة السياسية وممارسة حقوق الإنسان الخاصة بها، وكذلك التأثير على، أو تقييد، أو منع مشاركتها الفردية أو الجماعية في الحياة السياسية.

إطار معياري يُلزم الدول والبرلمانات

بروتوكول الميثاق الإفريقي لحقوق الإنسان والشعوب بشأن حقوق المرأة في إفريقيا (بروتوكول مابوتو)

العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW)

الهدف رقم 5 من أهداف التنمية المستدامة

اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل (رقم 190)، 2019

تقرير عن العنف ضد المرأة في السياسة من إعداد المقرر الخاص للأمم المتحدة المعني بالعنف ضد المرأة، أسبابه وعواقبه، 2018

قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة تكثيف الجهود من أجل القضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة والفتاة: التحرش الجنسي، 2018



الرسالة الرئيسية
التي تم إيصالها
هي الرغبة في
إقضاء المرأة عن
الحياة السياسية



دراسات الاتحاد البرلماني الدولي

Inter-Parliamentary Union
for democracy, for women.

+41 22 919 41 90
+41 22 919 41 90
post@ipu.org
Chemin du Pommeier 5
CH - 1218 Le Grand-Saconnex
Genève
www.ipu.org

Issues Brief
October 2018

Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Europe

Key points

Findings

- This study is based on voluntary one-to-one conversations with 123 women from 45 European countries. 61 of these women were members of parliament (MP) and 42 were members of the parliamentary staff.
- The study shows that acts of sexism, abuse and violence against women are indeed to be found in parliaments in Europe. The extent and nature of these acts, which are violations of fundamental rights, need to be addressed by parliaments and require action to be taken:
 - 85.2 per cent** of female MPs who took part in the study said that they had suffered psychological violence in the course of their term of office.
 - 46.9 per cent** had received death threats or threats of rape or beating.
 - 58.2 per cent** had been the target of online sexist attacks on social networks.
 - 47.9 per cent** had been the target of comments relating to their physical appearance or based on gender stereotypes.
 - 24.7 per cent** had suffered sexual violence.
 - 14.8 per cent** had suffered physical violence.
- Female MPs under the age of 40 were more frequently subject to psychological and sexual harassment.
- Female MPs active in the fight against gender inequality and violence against women were often singled out for attack.

Female MPs surveyed
Prevalence of acts of violence and rates of reporting

Category	Experienced this form of violence (%)	Reported the incident (%)
Online violence	~60	~40
Threats of physical violence	~50	~30
Psychological harassment	~35	~25
Sexual harassment	~25	~15
Physical violence	~15	~10

Inter-Parliamentary Union
for democracy, for women.

+41 22 919 41 90
+41 22 919 41 90
post@ipu.org
Chemin du Pommeier 5
CH-1218 Le Grand-Saconnex
Genève
www.ipu.org

Issues Brief
October 2018

Sexism, harassment and violence against women parliamentarians

Introduction

Parliaments are evolving constantly, reflecting changes in society. They need to set an example and provide a model for pluralistic, equal, peaceful and tolerant social relations. From that perspective the sharp increase in the number of women in parliament in recent years represents an important step towards advancing the principles essential to democracy. The growing presence of women in parliament, once a predominantly male domain, is enabling the institution to adapt and its working methods, structures and legislative priorities to evolve.

While the influx of women into parliament is beneficial for representative democracy, it has tended to disrupt the established order, provoking some resistance. The recent IPU study on Gender-Sensitive

Parliaments¹ highlighted the fact that by entering the political domain women are shifting away from a role that confined them to the private sphere and are entering a world where their legitimacy is sometimes challenged. Such resistance can take different forms, such as sexist remarks, intimidation or harassment. Directed against women in politics, such behaviour is particularly troubling. It might once have been considered "something one had to deal with", or "just part of politics", but today, throughout the world, women as well as men are increasingly calling it unacceptable, and having no place in political culture.

This Issues Brief aims to clearly identify the matters at play by analysing the results of a first study specifically devoted to the subject of sexism, harassment and violence against women in parliament.² It seeks to clarify what this phenomenon consists of, where, why and in what forms it occurs, who are the perpetrators and what is its prevalence.

It also seeks to alert parliaments to the issue and encourage them to address it, in particular by defining the issues at stake for their proper functioning, inclusiveness, representative character and willingness to achieve gender equality. It also aims to help parliaments bring about change to the world of politics, by tackling a phenomenon that is hindering women's progress towards equality and undermining the foundations of democracy.

الدراسة الإقليمية الأولى: في
البرلمانات في أوروبا في العام 2018

الدراسة الاستقصائية الدولية
الأولى في العام 2016

لتسليط الضوء على هذه الظاهرة، لتوفير البيانات
لإثراء المعرفة المتاحة
للأخذ بالاعتبار أصوات النساء في البرلمانات
لإذكاء الوعي وتشجيع البرلمانات على معالجة المشكلة



الدراسة الإقليمية الثانية: في البرلمانات في إفريقيا

بناء على مقابلات سرية أجريت
مع:

• 224 امرأة من 50 دولة
إفريقية

• 137 امرأة برلمانية

• 87 امرأة من موظفي البرلمان



التحيز والتحرش والعنف ضد النساء البرلمانيات في إفريقيا



العنف النفسي

- **العنف النفسي:** ويشمل جميع الإيذاءات والأفعال والكلمات والكتابات والصور التي تضر بالسلامة النفسية لشخص أو مجموعة من الأشخاص والتي من شأنها إضعافهم وإيذائهم نفسياً، وأيضاً إخضاعهم والسيطرة عليهم.
- **السلوك أو الملاحظات ذات الطابع الجنسي:** أي سلوك أو ملاحظات موجهة ضد شخص بسبب جنده والتي تهدف أو تؤدي إلى إهانته وإهانة كرامته.

80% من المستطلعين تعرضوا للعنف النفسي:

- 67% تعرضن لتلميحات جنسية
- 46% كنَّ هدفاً للهجمات الجنسية عبر الإنترنت
- 42% تلقين تهديدات بالقتل والاغتصاب والضرب
- 39% تعرضن للترهيب

تسعى أعمال التهيب
والتهديدات والهجمات
المتحيزة جنسياً عبر
الإنترنت إلى إسكات
النساء البرلمانيات



أنت عديمة
الفائدة

لم تتدخلين في
السياسة؟

كوبي حذرة لما
تفعلين،

... أو سوف
تندمين

 **Download the new report**
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



العنف الجنسي والجسدي والاقتصادي

• **التحرش الجنسي:** أي شكل من أشكال السلوك اللفظي أو غير اللفظي أو الجسدي غير المرغوب فيه الذي يتم تنفيذه لأغراض جنسية، مثل الملامسة الجسدية، ومحاولات التقرب الجسدي، أو التلميحات ذات الدلالات الجنسية، أو طلبات القيام بأفعال جنسية، يكون الغرض منها أو تأثيرها هو انتهاك كرامة شخص، لاسيما عندما يخلق هذا السلوك بيئة مقلقة، وعدائية، ومخزية، ومهينة أو مسيئة.

• **الابتزاز الجنسي أو طلب خدمات جنسية:** حالة يسيء فيها شخص ما استخدام سلطته أو سلطتها لاستغلال شخص آخر جنسياً للحصول على خدمات جنسية مقابل منفعة يحق له حجبها أو منحها.

• **العنف الاقتصادي:** استخدام الحواجز الاقتصادية والحرمان كوسيلة للسيطرة، في أغلب الأحيان تتم ممارسة العنف الاقتصادي من خلال تدمير ممتلكات الشخص أو تعريض سبل عيشه للخطر كشكل من أشكال التخويف.



العنف الجنسي والجسدي والاقتصادي

- 39% تعرضن للعنف الجنسي:
 - 40% تعرضن للتحرش الجنسي
 - 9% تأثرن بالابتزاز الجنسي (طلبات خدمات جنسية)

- 23% تعرضن للعنف الجسدي

- 29% تعرضن للعنف الاقتصادي



كما أشارت إحدى النساء البرلمانيات:
التحرش الجنسي ضد المرأة أمر شائع جداً.
دائماً ما يمزح البرلمانيون الرجال ويقومون بالتحرش.
ويستمرون في المعاودة.

مقارنة مع البيانات العالمية والأوروبية

• إن النسب المئوية للعنف النفسي ضد النساء البرلمانيات متشابهة اعتماداً على نتائج الدراسات الثلاث

• مستوى العنف الجسدي والاقتصادي الذي كشفتته الدراسة الإفريقية مشابه بشكل ملحوظ للدراسة العالمية

• مستوى العنف الجنسي ضد النساء البرلمانيات في إفريقيا أعلى بكثير منه في أوروبا والعالم

العالم (2016)	أوروبا (2018)	إفريقيا (2021)	
٪82	٪85	٪80	العنف النفسي
٪22	٪25	٪39	العنف الجنسي
٪25	٪15	٪23	العنف الجسدي
٪33	٪14	٪29	العنف الاقتصادي



مرتكبو أعمال العنف

• الزملاء البرلمانيون الرجال هم الجناة الرئيسيون

• الزملاء الرجال من الأحزاب السياسية المعارضة للمستهدفين في العنف هم في المرتبة الأولى يليهم الزملاء الرجال الذين هم من نفس الحزب

أيضاً:

• يمكن أن تُعزى 44% من هجمات التحيز الجنسي عبر الإنترنت إلى أفراد من العامة أو إلى أشخاص مجهولين

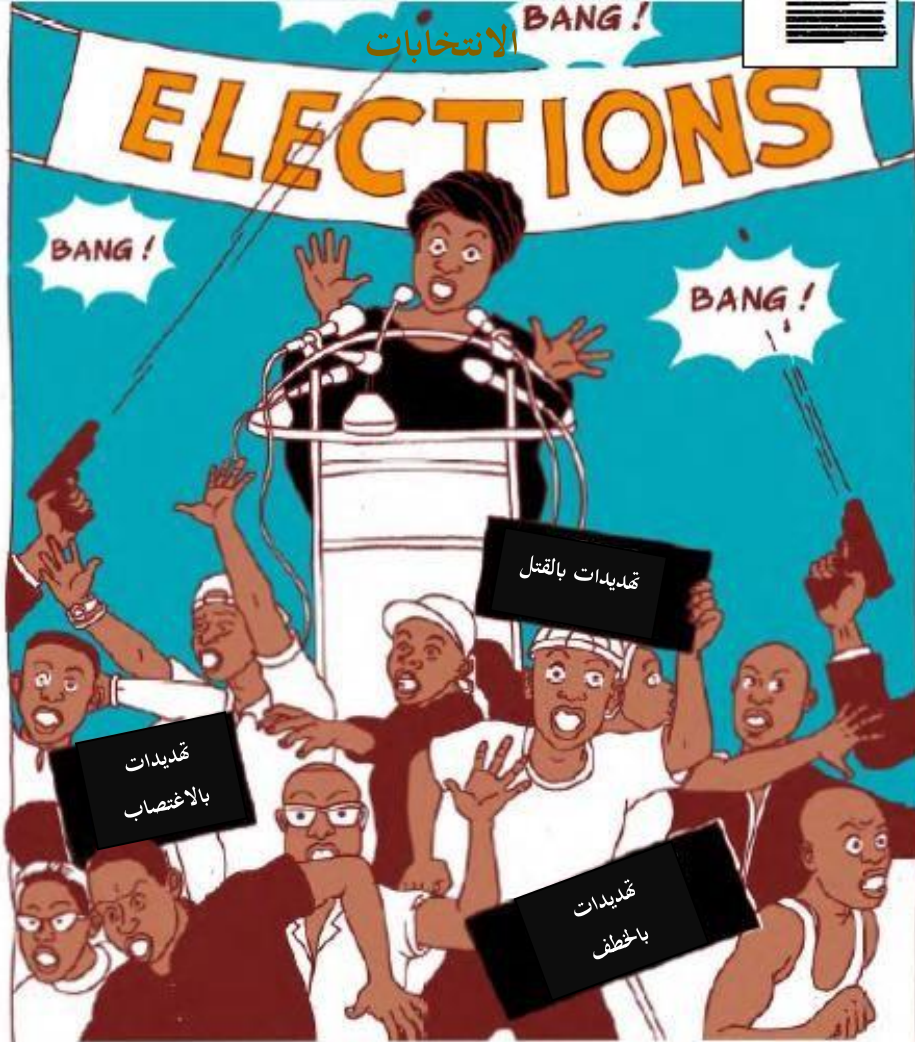
• 30% من أعمال التهيب يرتكبها أفراد من العامة، لاسيما في الفترة التي تسبق الانتخابات

• 52% من التهديدات تأتي من قبل مواطنين وجماعات مسلحة وجماعات إرهابية وقبل كل شيء من قبل أشخاص مجهولين





Download the new report
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



30% من أعمال التهيب يرتكبها أفراد من العامة، لاسيما في الفترة التي تسبق الانتخابات



الأماكن التي تتعرض فيها النساء البرلمانيات للعنف

• البرلمانات باعتبارها أماكن عمل معنية بشكل مباشر:

▪ 83 % من أعمال التحرش الجنسي

▪ 78 % من السلوك المتحيز جنسياً

▪ 40 % من أعمال العنف الجسدي

حدثت في البرلمان

• أماكن أخرى تشمل: منصات الاتصال الإلكترونية (الإنترنت، وسائل التواصل الاجتماعي، المراسلات)، أماكن العمل على أرض الواقع في دوائرهن ومجتمعاتهن وكذلك في حياتهن الخاصة



أشكال التمييز المتعددة والمتداخلة

حوادث العنف أعلى بين:

- النساء البرلمانيات ذوات الإعاقة، والشابات دون سن الأربعين، والنساء غير المتزوجات، والنساء من جماعات الأقلية.

- النساء البرلمانيات من المعارضة السياسية في بلدانهم.

- أولئك اللواتي يتحدثن دعماً لحقوق المرأة والمساواة بين الرجال والنساء.





Download the new report
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



إنها أرملة ولن تكون أبداً
قائدة جيدة!



**VIOLENCE EXPERIENCED BY SOME WOMEN PARLIAMENTARIANS,
MANIFESTING AS MULTIPLE AND INTERSECTING FORMS OF
DISCRIMINATION, CAN INCREASE BECAUSE OF A WOMAN'S IDENTITY.**



التحيز والتحرش والعنف ضد الموظفين في البرلماني



العنف ومرتكبي أعمال العنف

• العنف النفسي

56% من النساء البرلمانيات اللواتي تمت مقابلتهم كنّ مستهدفات في تلميحات متحيزة جنسياً

أفادت 38% أنّهنّ تعرضن لمضايقات نفسية/ تتمر في سياق عملهن في البرلمان

• العنف الجنسي

□ أبلغت 45% عن تعرضهن للتحرش الجنسي في مكان العمل

كان الجناة زملاء برلمانيون وبرلمانيين رجال

18% تلقين طلبات من أجل خدمات جنسية (ابتزاز جنسي)



مقارنة مع البيانات الأوروبية

• النسب المئوية للعنف الاقتصادي والنفسي الذي يتعرض له الموظفين في البرلمان في إفريقيا أعلى بكثير مما هي عليه في أوروبا.

• نسبة العنف الجنسي أعلى قليلاً.

• نسبة العنف الجسدي متماثلة.

أوروبا (2018)	إفريقيا (2021)	
52%	69%	العنف النفسي
41%	46%	العنف الجنسي
7%	6%	العنف الجسدي
10%	34%	العنف الاقتصادي

ملاحظة: البيانات العالمية غير متوفرة.

الإبلاغ عن العنف



مستوى منخفض جداً من الإبلاغ

• **27%** من النساء البرلمانيات و **33%** من الموظفات في البرلمان اللواتي يعرضن للصفع أو الدفع أو الضرب أبلغن عن ذلك

• **7%** من النساء البرلمانيات و **13%** من الموظفات في البرلمان اللواتي يعرضن للتحرش الجنسي أبلغن عن ذلك

• **12%** من الموظفات في البرلمان اللواتي يعرضن لمضايقات نفسية/ تنمر أبلغن سلطاتهن البرلمانية عن ذلك



بحسب إفادات المستطلعين:

"النساء متحزبات للغاية ولا يجروُن على الإبلاغ عن العنف خوفاً من إيذاء
حزبهن. إنهن يعتقدن أن العنف ضد المرأة في السياسة جزء من الحياة."
عضو في البرلمان

"تخشى النساء أن يتم التخلي عنهن، ويخفن من التعرض للطرْد، ويخشين رد
فعل الآخرين".
مسؤول برلماني

" تخشى الضحايا ألا تؤخذ على محمل الجد. لا تجروُن على التحدث
علانية، خاصة إذا كان أحد أعضاء البرلمان هو من يضايقهن ".
مسؤول برلماني



آثار العنف



الآثار

- المساس بكرامة وحقوق الإنسان بالنسبة للنساء البرلمانيات والموظفات في البرلمان، والتأثير على صحتهم النفسية والجسدية
- ترسيخ عدم المساواة بين الرجال والنساء (الجنسانية)
- خلق بيئة عمل مزعزعة وعدائية ومهينة ومذلة ومسيئة
- تقويض مشاركة المرأة وظهرها وتأثيرها في السياسة
- تقويض فكرة وجود برلمان تمثيلي وشامل، وديمقراطية تخدم الجميع





يؤثر العنف والتحرش على صحة الأشخاص ويؤديان إلى التغيب عن العمل، أو انخفاض الإنتاجية.
إنهما يلحقان الضرر بسلاسة عمل البرلمان.

المحلول



السياسات البرلمانية الداخلية لمكافحة العنف القائم على الجندر

- سياسات واضحة
- وحدات الاستشارة والدعم
- آلية تقديم الشكاوى والتحقيق فيها
- العقوبات
- تدريب جميع الأفراد العاملين في البرلمان



إرشادات الاتحاد البرلماني الدولي

أداة:

- لدعم البرلمانات وتجهيزها بشكل أفضل في إطار الجهود المبذولة لوضع حد للتحيز والعنف ضد المرأة في بيئاتها الخاصة.
- تحتوي على نصائح ومعلومات عملية.
- موضحة بأمثلة قدمتها عدة برلمانات من جميع أنحاء العالم.
- تم تطويرها بمساهمات من الكثير من البرلمانات والخبراء.



الحلول



تقييم الوضع في البرلمان



اعتماد سياسات خاصة للقضاء على التحيز والعنف القائم على الجندرية



تأكد من أن آليات الشكاوى سارية وأنه يتم تنفيذ العقوبات التأديبية



إذكاء الوعي وتقديم التدريبات لجميع الأشخاص العاملين في البرلمان



Download the new report
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



أمثلة عن التدابير من البرلمانات الإفريقية

- **سيراليون:** تدين السياسة المبنية على الجندر للموظفين العموميين التحرش الجنسي وتورد أمثلة ملموسة.
- **أوغندا:** يعرّف دليل سياسة الموارد البشرية التحرش الجنسي ويحظره ويعاقب عليه، سواء داخل البرلمان أو خارجه، بما في ذلك خلال الفعاليات الاجتماعية، أو رحلات العمل، أو أثناء الدورات التدريبية، أو المؤتمرات.
- **ترد آليات لتلقي شكاوى التحرش الجنسي والتحقيق فيها في برلمانات سيراليون وجنوب إفريقيا وأوغندا وزامبيا، مع إجراء مختلف اعتماداً على ما إذا كان الشخص المتهم برلمانياً أو مسؤولاً برلمانياً.**



الآليات التكميلية

- زيادة عدد النساء في البرلمان والتضامن في ما بينهن:
 - يمكن أن تكون تجمعات النساء البرلمانيات أماكن لتبادل الخبرات والدعم المتبادل والتضامن بين النساء البرلمانيات، بما في ذلك لإيجاد الحلول ولفت الانتباه إلى العنف القائم على الجندرية في البرلمانات.
 - تفتح بعض التجمعات أنشطتها أمام الموظفين في البرلمان. كما يتم تطوير مجموعات منفصلة لموظفات البرلمان.
- إشراك البرلمانيين الرجال. المشكلة هي عمل الجميع، رجال ونساء.
- الشراكة مع منظمات المجتمع المدني.





في برلماننا

نحن نحترم وقت
تحدث المرأة

لا مكان
للتحيز هنا!

لا مكان
للعنف هنا!

لا مكان
للتحرش هنا!

Download the new report ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence against
women in parliaments in Africa



شكراً لكم





Inter-Parliamentary Union
For democracy. For everyone.



African Parliamentary Union

Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Africa



What is the issue?

Violence against women in politics and in parliament

All acts of violence directed against women in politics or in parliament because of their gender to discourage them from engaging in political activities and exercising their human rights, as well as to influence, restrict, or prevent their individual or collective participation in political life.

Normative framework that commits States and parliaments

Protocol to the African Charter on Human and Peoples' Rights on the Rights of Women in Africa (Maputo Protocol)

International Covenant on Civil and Political Rights

Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)

Goal 5 of the Sustainable Development Goals

ILO Violence and Harassment Convention in the World of Work (No. 190), 2019

Report on violence against women in politics by the UN Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences, 2018

UN General Assembly resolution *Intensification of efforts to prevent and eliminate all forms of violence against women and girls: sexual harassment*, 2018



Inter-Parliamentary Union
for women's events

Download the new report

ipu.org/vaw-africa

Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa

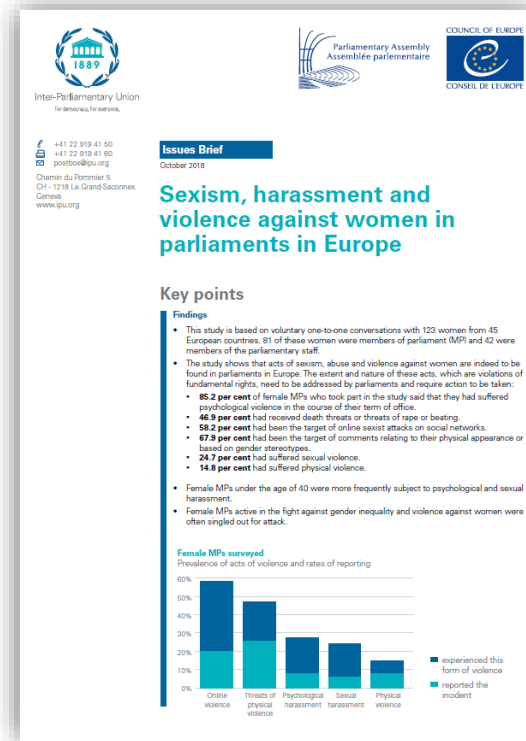


The main message conveyed is a desire to eject women from political life

IPU Studies



First international survey in 2016



First regional study: in parliaments in Europe in 2018

To bring to light this scourge, to have data
To enrich knowledge available
To take into account the voices of women in parliaments
To raise awareness and encourage parliaments to address the problem

Second regional study: in parliaments in Africa



Based on confidential interviews conducted with:

- 224 women from 50 African countries
- 137 women parliamentarians
- 87 female members of parliamentary staff

***Sexism, harassment and
violence against women
parliamentarians in Africa***

Psychological violence

- **Psychological violence:** includes all gestures, acts, words writings and images that harm the psychological integrity of a person or group of people and that have the effect of weakening and injuring them psychologically, but also of subjugating and controlling them.
- **Sexist behaviour or remarks:** any behaviour or remarks directed against a person because of their gender that have the purpose or effect of demeaning them and their dignity.

80% of respondents have experienced psychological violence:

- 67% have been subject to sexist remarks
- 46% have been the target of sexist attacks online
- 42% have received death threats, rape threats, threats of beating
- 39% have faced intimidation

Intimidation, threats and online sexist attacks seek to silence women parliamentarians



YOU'RE USELESS.

WHY ARE YOU MEDDLING IN POLITICS.

BE CAREFUL WHAT YOU DO,

...OR YOU'LL REGRET IT.

Download the new report
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Africa



Inter-Parliamentary Union
For Women's Empowerment

Sexual, physical and economic violence

- **Sexual harassment:** any form of unwanted verbal, nonverbal or physical conduct carried out for sexual purposes, such as physical contact and advances, remarks with sexual connotations, or requests for sexual acts, the purpose or effect of which is to violate the dignity of a person, in particular when such conduct creates an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment.
- **Sextortion or demand for sexual favours:** a situation where one person abuses his or her authority to sexually exploit another and obtain sexual favours in exchange for a benefit that he or she is empowered to withhold or confer.
- **Economic violence:** uses economic barriers and deprivation as a means of control, most often by destroying a person's property or putting in jeopardy their livelihood as a form of intimidation.

Sexual, physical and economic violence

- **39% have experienced sexual violence:**
 - **40%** have been sexually harassed
 - **9%** have been affected by sextortion (requests for sexual favours)
- **23% have experienced physical violence**
- **29% have been exposed to economic violence**



Inter-Parliamentary Union
for Women's Empowerment

Download the new report ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence against
women in parliaments in Africa



***As a woman parliamentarian noted:
Sexual harassment against women is a very common thing.
Male MPs are always joking and making advances.
They keep coming back.***

Comparison with global and European data

- Percentages of psychological violence against women parliamentarians are similar across the 3 studies
- The level of physical and economic violence uncovered by the African study is markedly similar to the global study
- The level of sexual violence against women parliamentarians in Africa is considerably higher than in Europe and in the world

	Africa (2021)	Europe (2018)	World (2016)
Psychological violence	80%	85%	82%
Sexual violence	39%	25%	22%
Physical violence	23%	15%	25%
Economic violence	29%	14%	33%

Perpetrators of violence

- **Male parliamentary colleagues** are the primary perpetrators
- Male colleagues from political parties opposing that of the respondent are in first place followed closely by male colleagues from the same party

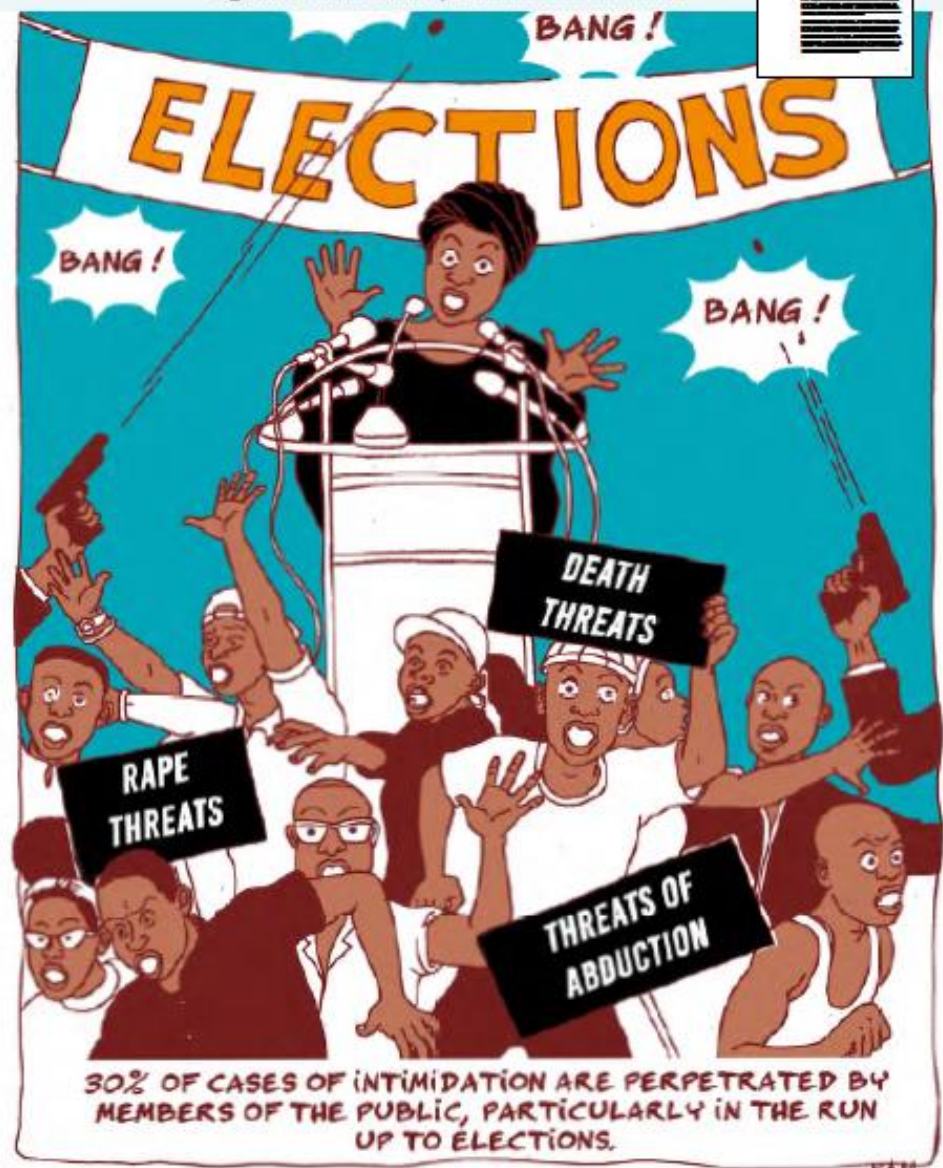
Also:

- **44%** of online sexist attacks can be attributed to members of the public or to anonymous people
- **30%** of acts of intimidation are perpetrated by members of the public, particularly in the run up to elections
- **52%** of threats are made by citizens, militant groups, terrorist groups and, above all, by anonymous people



Inter-Parliamentary Union
ipu.org

Download the new report
ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



Places where women parliamentarians experience violence

- **Parliaments as workplaces are directly concerned:**
 - **83%** of acts of sexual harassment
 - **78%** of sexist behaviour
 - **40%** of acts of physical violence**took place in parliament**
- Other places include: electronic communication platforms (internet, social media, messengers), on the ground working in their constituencies and communities as well as in their private life

Multiple and intersecting forms of discrimination

Incidents of violence are higher among:

- Women parliamentarians living with disabilities, young women under 40 years of age, unmarried women and women from minority groups.
- Women parliamentarians from the political opposition in their countries.
- Those who speak out in support of women's rights and equality between men and women.



**VIOLENCE EXPERIENCED BY SOME WOMEN PARLIAMENTARIANS,
MANIFESTING AS MULTIPLE AND INTERSECTING FORMS OF
DISCRIMINATION, CAN INCREASE BECAUSE OF A WOMAN'S IDENTITY.**

***Sexism, harassment and
violence against female
parliamentary staff***

Violence and perpetrators

- **Psychological violence**
 - **56%** of the female parliamentary staff interviewed were the target of sexist remarks
 - **38%** reported having experienced psychological harassment/bullying within the context of their work in parliament
- **Sexual violence**
 - **45%** reported sexual harassment at work
 - **18%** received requests for sexual favours (sextortion)

The perpetrators were parliamentary colleagues and male parliamentarians

Comparison with European data

- The percentages of economic and psychological violence experienced by female parliamentary staff in Africa are considerably higher than in Europe.
- The percentage of sexual violence is slightly higher.
- The percentage of physical violence is similar.

	Africa (2021)	Europe (2018)
Psychological violence	69%	52%
Sexual violence	46%	41%
Physical violence	6%	7%
Economic violence	34%	10%

N.B. : Global data is not available.

Reporting violence

Very low level of reporting

- **27%** of women parliamentarians and **33%** of the female parliamentary staff who had been slapped, pushed or hit reported it
- **7%** of women parliamentarians and **13%** of the female parliamentary staff who had been sexually harassed reported it
- **12%** of the female parliamentary staff who had been subjected to psychological harassment/bullying had reported it to their parliamentary authorities

According to respondents' testimonies:

“Women are very partisan and don’t dare to report violence out of fear of harming their party. They think that violence against women in politics is part of life.”

A member of parliament

“Women are afraid of being abandoned, afraid of being fired, afraid of how others will react.”

A parliamentary officer

“Victims are afraid of not being taken seriously. They do not dare to speak out, especially if it is a member of parliament who is harassing them.”

A parliamentary officer

Effects of violence

Effects

- Undermine the dignity and human rights of women parliamentarians and parliamentary staff and affect their psychological and physical health
- Perpetuate gender inequality
- Create a destabilizing, hostile, degrading, humiliating or abusive work environment
- Undermine women's participation, visibility and influence in politics
- Undermine the idea of a representative and inclusive parliament and of a democracy that serves all



VIOLENCE AND HARASSMENT AFFECT PEOPLE'S HEALTH AND LEAD TO ABSENTEEISM OR REDUCED PRODUCTIVITY. THEY DAMAGE THE SMOOTH FUNCTIONING OF PARLIAMENT.

Solutions

Internal parliamentary policies to combat gender-based violence

- Clear policies
- Counselling and support units
- Complaints and investigation mechanism
- Sanctions
- Training for all people working in parliament

IPU Guidelines



A tool:

- To support and better equip parliaments in efforts to put an end to sexism and violence against women in their own settings.
- Containing advice and practical information.
- Illustrated with examples given by several parliaments from around the world.
- Developed with inputs from many parliaments and experts.



Interparliamentary Union
IN SERVICE TO PARLIAMENTS

Download the new report ipu.org/vaw-africa Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Africa



SOLUTIONS



EVALUATE THE SITUATION IN PARLIAMENT.



ADOPT SPECIFIC POLICIES TO PUT AN END TO
SEXISM AND GENDER-BASED VIOLENCE.



ENSURE THAT COMPLAINTS MECHANISMS ARE
IN PLACE AND DISCIPLINARY SANCTIONS ARE ADMINISTERED.



RAISE AWARENESS AND OFFER TRAINING TO
ALL PEOPLE WHO WORK IN PARLIAMENT.

KAH



Inter-Parliamentary Union
ipu.org

Download the new report

ipu.org/vaw-africa

Sexism, harassment and violence
against women in parliaments in Africa



Examples of measures from African parliaments

- **SIERRA LEONE:** The gender policy for public servants condemns sexual harassment and cites concrete examples.
- **UGANDA:** The Human Resource Policy Manual defines, prohibits and sanctions sexual harassment, both inside and outside parliament, including at social events, on business trips, during training sessions or at conferences.
- Mechanisms to receive and investigate complaints of sexual harassment exist in the parliaments of **SIERRA LEONE, SOUTH AFRICA, UGANDA** and **ZAMBIA**, with a different procedure depending on whether the person accused is a parliamentarian or a parliamentary official.

Complementary mechanisms

- Increase number of women in parliament, and solidarity among them:
 - Caucuses of women parliamentarians can be places for sharing of experiences, mutual support and solidarity among women parliamentarians, including for finding solutions and drawing attention to gender-based violence in parliaments.
 - Some caucuses open their activities to female parliamentary staff. Separate caucuses are also being developed for female parliamentary staff.
- Engage male parliamentarians. The problem is the business of everyone, men and women.
- Partner with civil society organizations.

Conclusion



Download the new report ipu.org/vaw-africa
Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Africa



Thank you