



دولة ليبيا مجلس النواب الليبي ديوان مجلس النواب

مداخلة حول تنفيذ مدونة السلوك لموظفي البرلمان وأعضائها

- يأتي الاهتمام بمواثيق سلوك واخلاقيات الوظيفة كأحد مداخل تطوير الإدارة التي تؤدي إلي التجانس والتوافق الأخلاقي داخل الجهاز الإداري للمؤسسة فالنجاح الحقيقي يتوقف على الموظف ومدى كفاءته وقدرته على القيام بمسؤوليته وبالتالي العمل على أرساء معايير أخلاقية وقواعد ومبادئ أساسية لأداب الوظيفة العامة وقيم وثقافة مهنية عالية لدى الموظفين وتعزيز الالتزام بهذه المعايير وترسيخ أسس الممارسات الجيدة من خلال توعية الموظفين وتوجيههم نحو الاخلاقيات السليمة التي تحكم سير العمل والمنسجمة مع القوانين والأنظمة السارية وبيان واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية ودورهم في تحسين الأداء الوظيفي وتعزيز المصداقية في العمل .



- أن معايير الاخلاقيات والسلوك في المؤسسة البرلمانية تحددها مجموعة من الضوابط التي ينبغي أتباعها أثناء أداء العمل لتحسين صورة الموظف بشكل عام عن طريق أرساء مبادئ الانضباط والشفافية والنزاهة والموضوعية والكفاءة والولاء للوطن وقيادته والفعالية في سلوك الموظف وغرس مكارم الأخلاق والنأي بالنفس عن مواطن الشبهات التي قد تنال من كرامة الوظيفة وهيبتها وتعزز المساءلة حول الأداء الوظيفي والثقة والمصدقية لتوفير الخدمات بأعلى درجات الكفاءة والجودة وتوفير أداة قوية وفعالة للرقابة الذاتية الداخلية لزيادة الاحترام والتقدير .

وفي هذا الصدد نستعرض ملخص مدونة السلوك والاخلاقيات المتعلقة بأعضاء مجلس النواب الليبي والتي تنفذ طبقاً للقانون رقم (4) لسنة 2014م حيث اعتمدت على تعزيز قيم الديمقراطية والمواطنة والمسؤولية النيابية حيث اشتملت على العديد من المبادئ الاساسية لممارسة العمل النيابي وكذلك الواجبات وضوابط السلوك أهمها :-

- **ايثار الصالح العام** من حيث العمل لمصلحة الوطن والمواطنين وتقديم المصلحة العامة على اي مصلحة أخرى .

4-2



- **المسؤولية والالتزام** تجاه قراراتهم وتصريحاتهم ومواقفهم أمام المواطنين .
 - **الأمانة والاستقامة** من خلال تمثل الأمة بكل أمانة والعمل على نبذ العنف والتحريض .
 - **التقيد بالدستور** وخصوصا في الامور المتعلقة بحضور الجلسات العامة للمجلس وجلسات لجانته وانشطته والالتزام ببرامجهم الانتخابية التي انتخبوا من أجلها بما لا يتعارض مع الدستور والقوانين المعمول بها .
-

من جهة أخرى فإن **مدونة السلوك والاخلاقيات** تنفذ على موظفي ديوان **مجلس النواب** بهدف ترسيخ القيم الاخلاقية وقيم المواطنة واحترام المسؤولية الوظيفية حيث تحدد المبادئ والواجبات وضوابط السلوك الوظيفي للموظفين وتصنع الأليات الكفيلة بإلزامهم بأداء الوظيفة في الديوان للاتقاء بمستوي أدائهم واطمأن مهامهم وأعمالهم بمهنية وموضوعية .

4-3



حيث اشتملت المدونة على العديد من القيم العليا التي تضمن أداء الديوان لاختصاصاته ومهامه في المؤسسة التشريعية بوصفها أعلى سلطة في الدولة أهمها :-

- أن يعملوا لمصلحة الوطن والمواطنين ويؤثرون المصلحة العامة على أية مصالح سياسية أو جهوية أو قبيلة أو فئوية أو خاصة .

- الاستقلالية من حيث عدم الخضوع أو التبعية لتأثير الأشخاص الطبيعيين أو الاعتباريين وعدم ممارسة الأنشطة السياسية وعدم تفضيل فريق سياسي على آخر أو عضو من أعضائها أو الخوض في التجاذبات السياسية .

- الالتزام بكل سلوك يعزز الكفاءة والكفاية المهنية من حيث أداء العمل على أكمل وجه والالتزام بالمعايير المهنية والمحافظة على المظهر الذي يتناسب والاحترام الواجب لمجلس النواب .

عبدالله المصري الفضيل
رئيس ديوان مجلس النواب الليبي

UNION INTERPARLEMENTAIRE



INTER-PARLIAMENTARY UNION

Association of Secretaries General of Parliaments

COMMUNICATION

by

Mr Abdullah ALMASRI FADEL
Secretary General of the House of Representatives of Libya

on

**“Implementation of the Code of Conduct for Parliamentary Staff and
Members”**

Kigali Session
October 2022

The interest in job codes of conduct and ethics comes as one of the entrances to the development of management that leads to homogeneity and ethical compatibility within the administrative apparatus of the organization. The public, high professional values and culture of employees, enhancing adherence to these standards and consolidating the foundations of good practices by educating employees and guiding them towards sound ethics that govern workflow and consistent with applicable laws and regulations, and clarifying their duties and job responsibilities and their role in improving performance. career and enhance credibility at work

The standards of ethics and behavior in the parliamentary institution are determined by a set of controls that should be followed during the performance of work to improve the employee's image in general by establishing the principles of discipline, transparency, integrity, objectivity, efficiency, loyalty to the country and its leadership, effectiveness in the employee's behavior, and instilling dignity Ethics and disassociation from the areas of suspicion that may undermine the dignity and prestige of the job and enhance accountability around job performance, trust and credibility to provide services with the highest levels of efficiency and quality, and provide a powerful and effective tool for internal self-control to increase respect and appreciation.

- In this regard, we review the summary of the Code of Conduct and Ethics attached to the members of the Libyan House of Representatives, which is implemented in accordance with Law No. 4 of 2014, as it relied on strengthening the values of democracy, citizenship and parliamentary responsibility, as it included many basic principles for the practice of parliamentary work, as well as duties and rules of conduct, the most important of which are:

Preferring the public interest in terms of working for the interest of the country and citizens and prioritizing the public interest over any other interest
Responsibility and commitment towards their decisions, statements and stances before citizens

Honesty and integrity by representing the nation in all honesty and working to renounce violence and incitement

Adherence to the constitution, especially in matters related to attending the council's general sessions, its committees' sessions, and its activities, and adhering to their electoral programs for which they were elected, in a manner that does not contradict the constitution and applicable laws.

On the other hand, the Code of Conduct and Ethics is implemented on the staff of the House of Representatives' office with the aim of consolidating moral values and values of citizenship and respecting job responsibility.

- The Code included many supreme values that ensure the performance of the Bureau's responsibilities and tasks in the legislative institution as the highest authority in the state, the most important of which are:

To work for the interest of the country and citizens and to prefer the public interest over any political, regional, tribal, factional or private interests.

Independence in terms of not being subject to or subordination to the influence of natural or legal persons, not engaging in political activities, not giving preference to a political group over another or a member of its members, or engaging in political disputes.

- **Commitment to every behavior that enhances professional competence and competence** in terms of performing work to the fullest extent, adhering to professional standards and maintaining an appearance that is commensurate with the due respect for the House of Representatives.