



Inter-Parliamentary Union
For democracy. For everyone.

تمثيل النساء في برلمانات البلدان الأقل نمواً: من إسطنبول (2011) الى الدوحة (2022)

مقدمة

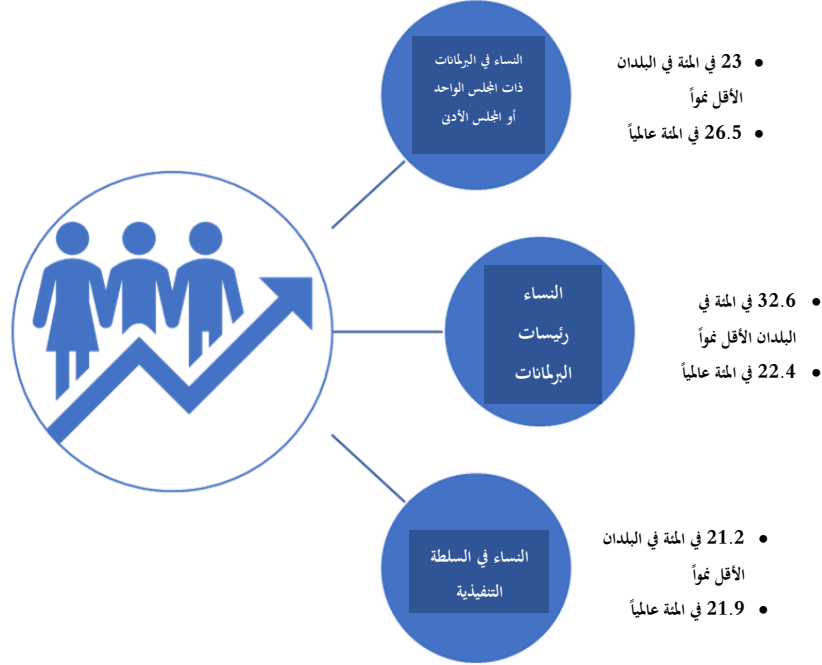
على الرغم من الالتزامات الدولية بمشاركة النساء على قدم المساواة في الحياة السياسية كعنصر أساسي من عناصر الديمقراطية، لا تزال النساء مستبعدات من عمليات صنع القرار في جميع أنحاء العالم. إنهن ممثلات تمثيلاً ناقصاً في المؤسسات السياسية وصنع السياسات، مع زيادة حدة الوضع عندما يتعلق الأمر بالمناصب القيادية. ونتيجة لذلك، تتاح للمرأة فرص أقل للمساهمة في تحسين رفاهها من خلال الضغط من أجل وضع قوانين وسياسات تعزز المساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية) وتمكين جميع النساء والفتيات.

ونظراً لأن تمكين المرأة والمساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية) أمران أساسيان لتحقيق التنمية المستدامة، فإنه يجب أن تشمل الجهود الرامية إلى القضاء على الفقر وإحراز تقدم نحو تحقيق التنمية الاجتماعية والبشرية في أقل البلدان نمواً اتخاذ إجراءات بشأن تمكين المرأة والمساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية)، ولا سيما في مجالي السياسة وصنع السياسات. ولهذا السبب حدد وتضمن برنامج عمل اسطنبول لصالح البلدان الأقل نمواً للفترة 2011-2020 عدداً من الأهداف والغايات المتعلقة بالمساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية) وتمكين النساء.

وكجزء من تقييم التزامات برنامج عمل إسطنبول في مجال المساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية)، يركز هذا الموجز على تمثيل النساء في برلمانات البلدان الأقل نمواً من العام 2011 إلى العام 2022. ونوصل إلى استنتاج عام هو أنه في البلدان الـ 46 المصنفة على أنها من البلدان الأقل نمواً¹، ترد امرأة واحدة فحسب من كل أربعة برلمانيين، وأقل من امرأة واحدة من كل خمسة من شاغلي المناصب التنفيذية. تتبع هذه النتائج المخيبة للآمال الاتجاه العالمي.

¹ البلدان التي تواجه عواقب اجتماعية واقتصادية وبيئية غير عادية أمام التنمية (راجع الملحق رقم 1 للاطلاع على القائمة الحالية).





الرسم 1: نسبة النساء البرلمانيات ورئيسات البرلمانات² والمسؤولات التنفيذيات³

النساء في البرلمان

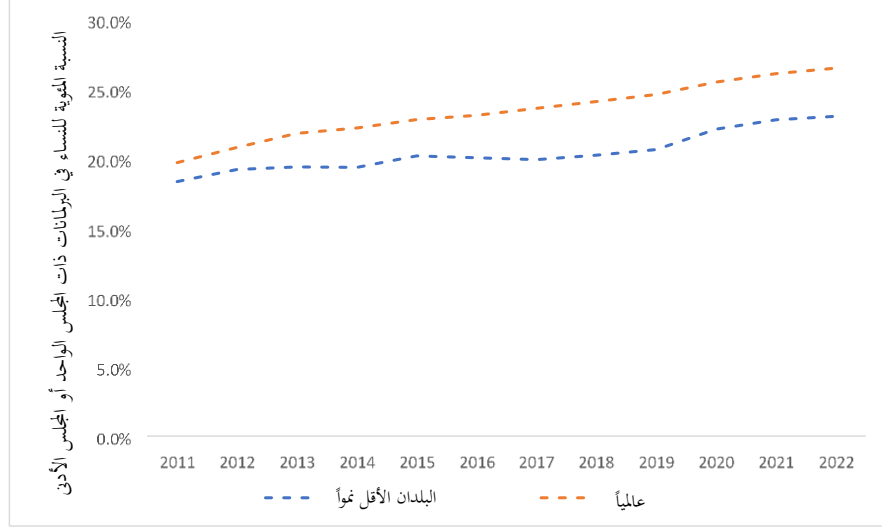
في العام 2011⁴، عندما اعتمد برنامج عمل إسطنبول، كانت النساء يشغلن نسبة 18.3 في المئة من المقاعد في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى في البلدان الأقل نمواً. وخلال العقد الذي أعقب ذلك، أحرزت البلدان الأقل نمواً كمجموعة⁵ تقدماً مطرداً (الرسم 2)، وبحلول العام 2022، ارتفعت نسبة النساء في البرلمان إلى 23 في المئة، مقارنة بالمتوسط العالمي البالغ 26.5 في المئة.

² رئيسات أحد مجلسي البرلمان في البلاد.

³ بيانات النساء البرلمانيات ورئيسات البرلمانات حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 ؛ بيانات للنساء في السلطة التنفيذية من العام 2021.

⁴ اعتباراً من 31 كانون الأول/ديسمبر 2011

⁵ البلدان المصنفة حالياً كبلدان الأقل نمواً؛ باستثناء ساموا وغينيا الاستوائية وفانواتو، التي خرجت من فئة البلدان الأقل نمواً في الأعوام 2014 و2017 و2020.



الرسم 2: المتوسطات العالمية ومتوسطات البلدان الأقل نمواً للنساء في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى (2011-2022)

أحرز تسعة وعشرون بلداً بعض التقدم في زيادة نسبة النساء في برلمانها، وحققت السنغال (زيادة 21,50 في المئة) ومالي (زيادة 18,40 في المئة) أكبر قدر من التقدم. وحدثت تحسينات⁶ ملحوظة في بلدان مثل السنغال وموزمبيق وإثيوبيا، حيث تشكل النساء الآن أكثر من 40 في المئة من أعضاء البرلمان، وكذلك في رواندا التي تضم أكثر من 60 في المئة من أعضاء البرلمان من النساء (الملحق رقم 2).

بيد أنه يرد في الطرف الآخر من الجدول أحد عشر بلداً تراجع، شهدت أنغولا (انخفاض بنسبة 4.60 في المئة) وسان تومي وبرينسيب (انخفاض بنسبة 3.60 في المئة) أكبر انخفاض في نسبة النساء في برلمانها (الملحق رقم 2).

ولدى بعض البلدان الأقل نمواً نسب منخفضة جداً من النساء في برلمانها. في خمسة بلدان، ترد أقل من 10 في المئة من البرلمانيين من النساء⁷، ولا تضم الجمهورية اليمنية نساء برلمانيات على الإطلاق، وفي بلدان مثل أفغانستان تم إخراج النساء فعلياً من المجال العام. وإجمالاً، فإن 28 بلداً من البلدان الأقل نمواً أقل من المتوسط العالمي (راجع الملحق رقم 3 للاطلاع على القائمة الكاملة للبلدان ونسبة النساء في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى في البرلمانات).

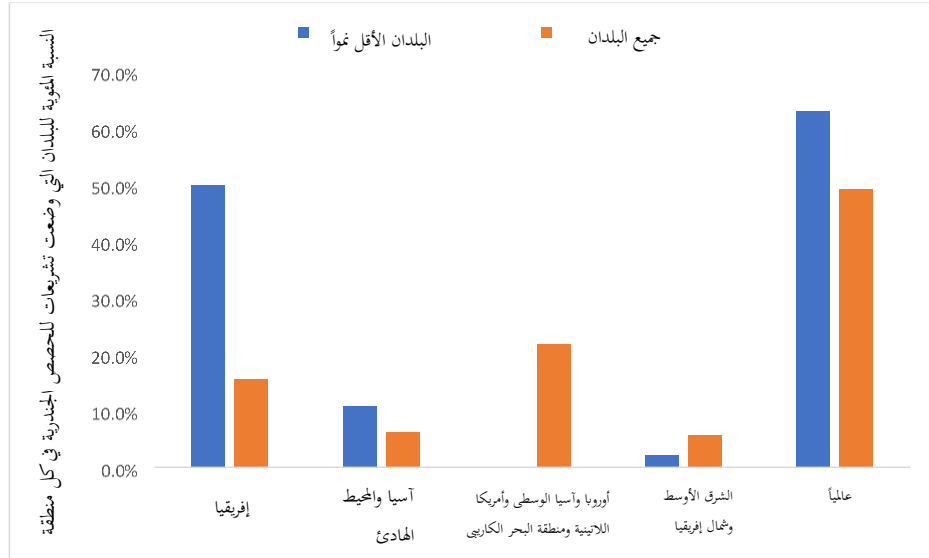
⁶ بين 31 كانون الأول/ديسمبر 2011 و31 كانون الأول/ديسمبر 2022: زاد عدد البلدان الأقل نمواً التي تضم نسبة 10 في المئة أو أكثر من النساء البرلمانيات من 33 إلى 36؛ وانخفض العدد الذي يقل عن 10 في المئة من 12 إلى 6؛ وارتفع عدد النساء البرلمانيات بنسبة 30 في المئة أو أكثر من 8 إلى 11.

⁷ لغاية 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

وقد أصدر ما مجموعه 63 في المئة من البلدان الأقل نمواً تشريعات بشأن حصص المرشحين أو المقاعد المحجوزة (الملحق رقم 4). ومن المرجح أن يكون لدى البلدان الأقل نمواً هذه الحصص مقارنة ببلدان أخرى في مناطقها (الرسم 3). ويبدو أن الحصص المقررة قد أسهمت في زيادة عدد النساء المشرعات في بعض البلدان الأقل نمواً. وعلى سبيل المثال، ترد هذه الحصص في 9 من البلدان الـ 10 التي تضم أكبر عدد من النساء البرلمانيات 7 من البلدان الـ 10 التي تشهد أكبر زيادة بالنسبة المئوية للنساء في البرلمان.

ويبدو أن نصف البلدان الـ 10 التي شهدت أكبر انخفاض في نسبة النساء البرلمانيات قد أصدرت تشريعات بشأن الحصص، و6 من البلدان الـ 10 التي لديها أدنى نسبة من البرلمانيات، على الرغم من أنها اعتمدت سياسات تشريعية بشأن الحصص الجنسانية.

وبالإضافة إلى ذلك، تمكنت بلدان مثل جنوب السودان وموزمبيق من تحقيق نسب عالية من النساء في البرلمان من دون حصص تشريعية، في حين تمكنت جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية وتشاد وبوتان من إحراز تقدم كبير في غياب سياسات الحصص.



الرسم 3: البلدان التي وضعت تشريعات للحصص الجنسانية في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى في العام 2022⁸

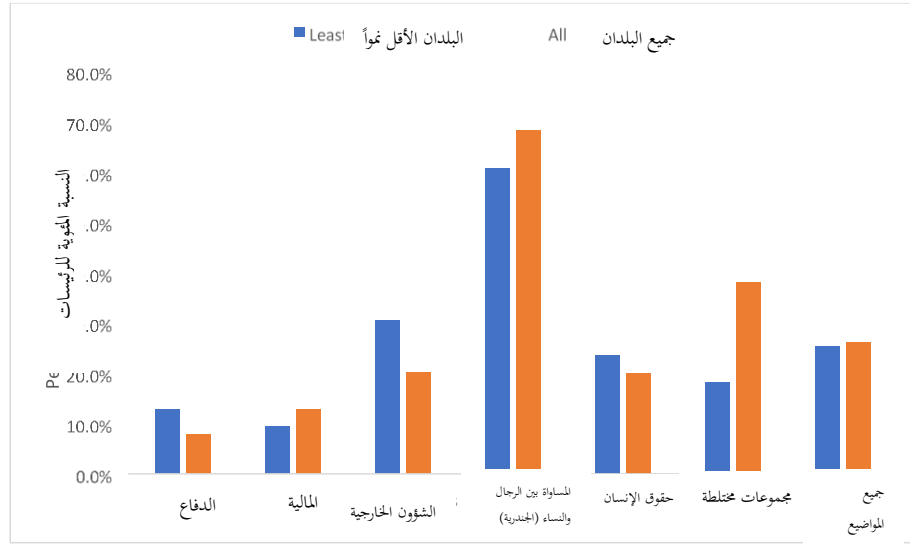
تتفوق البلدان الأقل نمواً أيضاً على البلدان الأخرى في التجمعات النسائية أو غيرها من المجموعات البرلمانية التي تجمع بين عضوات من مختلف الأحزاب للدفاع عن أولويات المرأة. في العام 2018، كان لدى 67.4

⁸ لا ترد حالياً بلدان أقل نمواً في أوروبا وآسيا الوسطى وأمريكا اللاتينية



في المئة من البلدان الأقل نمواً تجمعات نسائية أو مجموعات برلمانية في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى، وهو أعلى بكثير من المتوسط العالمي البالغ 48.1 في المئة⁹. بالإضافة إلى ذلك، تحزب البلدان الأقل نمواً تقدماً أسرع.

وتشغل النساء في البلدان الأقل نمواً، في المتوسط 25.3 في المئة¹⁰ من المناصب القيادية، وتحديدًا كرئيسة للهيئات المتخصصة¹¹. ورغم أن ذلك يضاهي المستوى العالمي البالغ 26 في المئة، فإن كلا الرقمين لا يزالان بعيدين عن التكافؤ. ويكشف التصنيف المواضيعي أن غالبية عضوات البرلمانات النساء يرأسن هيئات متخصصة تركز على المساواة بين الرجال والنساء (الجنديرية) (الرسم 4). وفي البلدان الأقل نمواً، كانت نسبة 60.7 في المئة من رؤساء هذه المجموعات من النساء، بينما كانت 68.2 في المئة على الصعيد العالمي. ومع ذلك، فإن المرأة ممثلة تمثيلاً ناقصاً في كل مجموعة أخرى، ولا سيما في مجالي الدفاع والمالية، حيث تشكل نحو 10 في المئة من المناصب، في البلدان الأقل نمواً وفي جميع أنحاء العالم.



الرسم 4: الهيئات البرلمانية المتخصصة التي ترأسها نساء في العام 2022 (البلدان الأقل نمواً مقابل المتوسط العالمي)

⁹ لم تتوفر بيانات عن 10 بلدان في جميع أنحاء العالم

¹⁰ لغاية كانون الأول/ ديسمبر 2022

¹¹ باستثناء التجمعات النسائية أو المجموعات البرلمانية

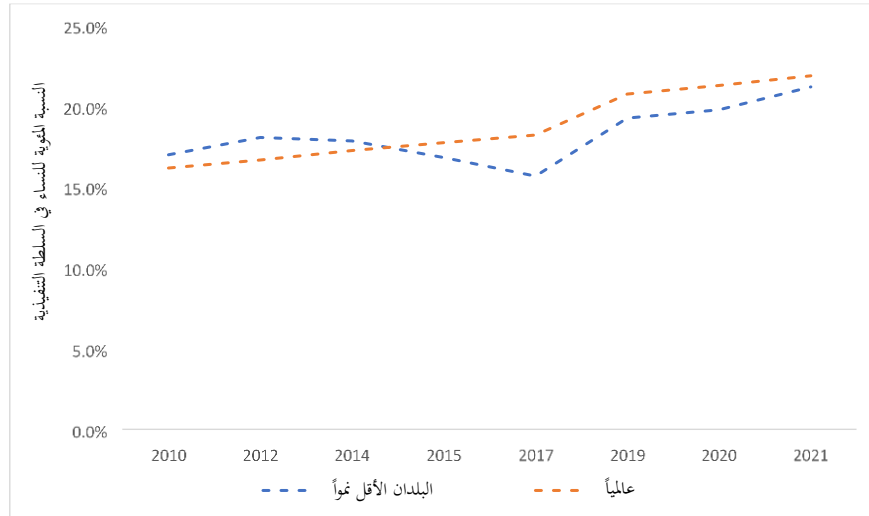


المرأة في السلطة التنفيذية

في الفترة من العام 2010 إلى العام 2021، ارتفعت نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب تنفيذية في البلدان الأقل نمواً ككل بنسبة 4.2 في المئة - من 17 في المئة إلى 21.2 في المئة. بيد أن التقدم المحرز كان متفاوتاً (الرسم 5).

وحققت بلدان مثل رواندا وغينيا-بيساو التكافؤ، حيث شغلت النساء مناصب تنفيذية بنسبة 54.8 في المئة و50 في المئة، وفي موزمبيق وإثيوبيا، حصلت النساء على 40 في المئة أو أكثر من المناصب في السلطة التنفيذية. غير أن بلدان أخرى لم تنجح بهذه الدرجة. وفي 27 بلداً، تقل نسبة النساء في السلطة التنفيذية عن متوسط البلدان الأقل نمواً (21.2 في المئة)، ويرد في رابع أقل البلدان نمواً 30 في المئة أو أكثر من النساء اللواتي يشغلن مناصب تنفيذية، وفي سبعة بلدان، تشغل النساء أقل من 10 في المئة من هذه المناصب. ففي توفالو والجمهورية اليمنية، على سبيل المثال، ما من نساء يشغلن مناصب تنفيذية على الإطلاق.

وعندما يتعلق الأمر بالتقدم في زيادة نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب تنفيذية، احتلت إثيوبيا زمام المبادرة بزيادة 32.6 نقطة مئوية، بينما زادت كل من غينيا بيساو ورواندا وموزمبيق بنحو 20 نقطة مئوية. في الطرف الآخر من المقياس ترد دول مثل ملاوي (انخفاض بنسبة 9.9٪) وليسوتو (انخفاض بنسبة 9.4٪) التي شهدت أكبر انخفاض في نسبة النساء في السلطة التنفيذية.



الرسم 5: المتوسطات العالمية ومتوسطات البلدان الأقل نمواً للنساء في السلطة التنفيذية للبلدان الأقل نمواً (2010-2021)

الآثار المترتبة على برنامج عمل الدوحة

كما هو مبين في هذا التقرير، يظل تمثيل المرأة في برلمانات البلدان الأقل نمواً قضية رئيسية يتعين معالجتها في برنامج عمل الدوحة الجديد الذي اعتمد في آذار/مارس 2022.

وإذا كان برنامج عمل الدوحة سيحقق "المساواة بين الرجال والنساء (الجندرية) وتمكين جميع النساء والفتيات... ومعالجة عدم المساواة" على مدى العقد المقبل، فيجب عليه الاستناد إلى الدروس المستفادة على مدى عقد برنامج عمل إسطنبول ومراعاتها.

وأولاً، من المهم معالجة الحواجز التي تحول دون مشاركة المرأة وتمثيلها سياسياً، سواء أفي المؤسسات السياسية أو في المجتمع الأوسع نطاقاً. إن الحواجز مثل الافتقار إلى الموارد المالية وغيرها، والافتقار إلى الخبرة السياسية، والبيئة والثقافة السياسية الأبوية، والنظم الانتخابية غير المواتية، والعنف القائم على الجندر والقوالب النمطية، والمواقف والمعايير التمييزية، كلها عوامل تعوق مشاركة النساء في السياسة.

وثانياً، أظهر التقدم الذي أحرزته بعض البلدان الأقل نمواً أنه يمكن أن تؤدي الحصص المقررة دوراً هاماً في تحسين تمثيل النساء في البرلمان. وبالنظر إلى أن أكثر من 40 في المئة من البلدان لا تزال لا تستخدم الحصص المقررة، يرد مجال للعمل لضمان انتشارها على نطاق أوسع، والدعوة إلى اعتماد سياسات للعمل الإيجابي بشكل عام أكثر في جميع البلدان الأقل نمواً. ومن ناحية أخرى، فإن التقدم المحدود نحو تحسين تمثيل النساء في البلدان الأقل نمواً من خلال نظام الحصص المشرع يبين أنها ليست فعالة دائماً. وقد أظهرت الدراسات أن الآثار القصيرة أو المتوسطة أو الطويلة الأجل للحصص الجندرية يمكن أن تتوسط فيها عوامل مثل المعايير الجندرية، ومستوى الديمقراطية، والنظام الانتخابي، وحتى تصميم الحصص واختيار آلية الإنفاذ. ولذلك، من الأهمية النظر في هذه العوامل ومعالجتها، عند الاقتضاء، في مرحلتي اعتماد وتنفيذ قوانين الحصص. وعلاوة على ذلك، فإن تعزيز الحكم الديمقراطي شرط أساسي للابتكار السياسي والتنافس المرتبط به.

وثالثاً، من الضروري النظر إلى ما هو أبعد من الأرقام، والدفع باتجاه سياسات تخدم مصالح النساء وتحسين حياتها بشكل جوهري، من خلال تعزيز التعاون بين الأحزاب والدعوة مع كل من البرلمانيين من الرجال والنساء وتثقيفهم بشأن القضايا التي تم النساء. يمكن القيام بذلك من خلال زيادة تمثيل النساء، ليس فحسب في البرلمان، ولكن أيضاً في الأدوار القيادية، في السلطة التنفيذية، وفي الهيئات البرلمانية المتخصصة مثل الدفاع والمالية واللجان الأخرى



حيث غالباً ما يتم تجاهل الأبعاد الجندرية الرئيسية. وسيزيد ذلك من فرص إبراز الأولويات التشريعية للنساء، وسيكفل مراعاة منظورات النساء في تصميم السياسات وتطويرها وتنفيذها.

وأخيراً، عند تنفيذ برنامج عمل الدوحة، يجب إيلاء الاهتمام الكافي للأزمات الجديدة والناشئة وآثارها المحتملة على المساواة بين الرجال والنساء (الجندرية). ومن الأمثلة على ذلك تغيير النظام في أفغانستان، الذي أدى، على الرغم من تأكيدات طالبان، إلى تقليص حقوق المرأة بطرق عديدة: ومن الأمثلة الأخرى الآثار الجندرية للكوارث المتصلة بالمناخ التي تتزايد في العديد من البلدان.

وستكفل الالتزامات المتعلقة بكل مجال من هذه المجالات أن يتصدى برنامج عمل الدوحة بفعالية للتحديات القائمة والمستقبلية وكذلك للحواجز التي تعوق المساواة بين الرجال والنساء (الجندرية) وتمكين المرأة في البلدان الأقل نمواً. وسيزيد ذلك من النهوض بالتنمية المستدامة في جميع مجالات السياسة، ويساعد على ضمان عدم إغفال أحد.



المراجع

س. دو باز، م. مولر، أ.م. مونوز بوديت، ي. غاديس، الأبعاد الجندرية لجائحة كوفيد-19 (واشنطن العاصمة: البنك الدولي، 2020):

<https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/33622>

ك. إلبورغ-وويتك، م. نيويك، ك. كوشار، س. فابريزيو، ك. كبودار، ب. ونجندر، وغيرهم، النساء والعمل والاقتصاد: مكاسب الاقتصاد الكلي من المساواة بين الرجال والنساء (الجندرية) (واشنطن العاصمة: صندوق النقد الدولي، 2013):

www.imf.org/external/pubs/ft/sdn/2013/sdn1310.pdf

الاتحاد البرلماني الدولي، بارلاين Parline-بيانات عالمية عن البرلمانات الوطنية للعام 2023:

<https://data.ipu.org/>

م. ماناندار، س. هاوكس، ك. بيوز، ي. نوسراي، ف. ماغار، "الجندر والصحة وخطة التنمية المستدامة للعام 2030"، نشرة منظمة الصحة العالمية 96 (9) (2018)، 644-653:

www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6154065/

ن. مينون، "الجندر والتنمية"، السياسة المقارنة: المسائل والاتجاهات (نيودلهي: جامعة إنديرا غاندي الوطنية المفتوحة، 2018)، 147-154

البنك الدولي، مؤشرات التنمية العالمية للعام 2021، databank.worldbank.org/home.aspx

الأمم المتحدة، المؤتمر الدولي للسكان والتنمية: برنامج العمل (طبعة الذكرى السنوية العشرين). القاهرة، 2014):

www.unfpa.org/publications/international-conference-population-and-development-programme-action

هيئة الأمم المتحدة للمرأة، الدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية للعام 2014: المساواة بين الرجال والنساء (الجندرية)، والتنمية المستدامة (نيويورك، 2014):

www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2014/10/world-survey-2014

الأمم المتحدة، مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بالبلدان الأقل نمواً.

إسطنبول، تركيا، 9-13 أيار/مايو 2011 (إسطنبول، 2011): A/CONF.219/3/Rev.1



الملحق رقم 1: قائمة البلدان الأقل نمواً

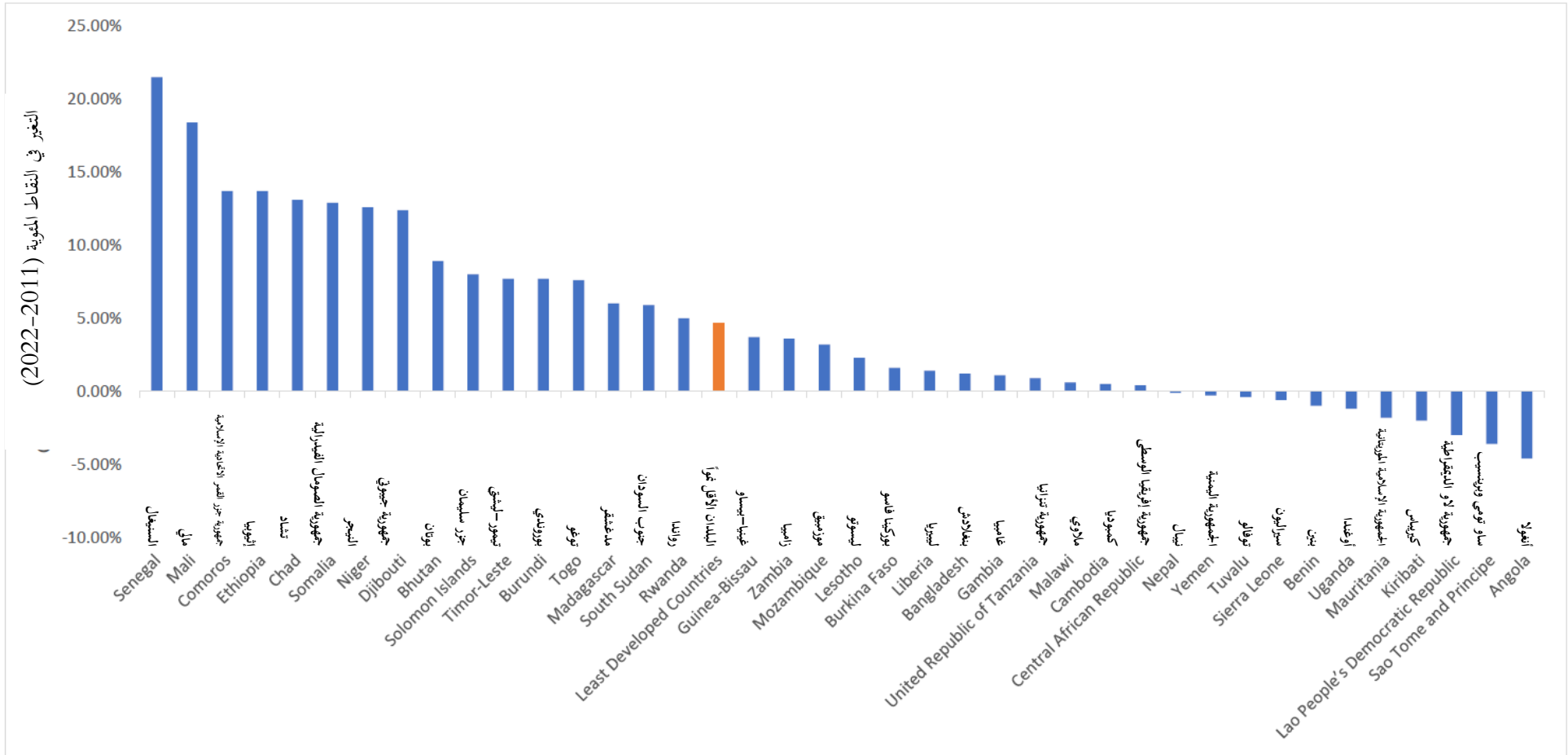
المنطقة ¹²	البلد
جنوب آسيا	أفغانستان
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	أنغولا
جنوب آسيا	بنغلادش
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	بنين
جنوب آسيا	بوتان
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	بوركينافاسو
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	بوروندي
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	كمبوديا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية إفريقيا الوسطى
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	تشاد
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية الكونغو الديمقراطية
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	جمهورية جيبوتي
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	إريتريا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	إثيوبيا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	غامبيا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	غينيا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	غينيا-بيساو
منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	هايتي
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	كيريباس
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	جمهورية لاو الديمقراطية
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	ليسوتو
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	ليبيريا

¹² مناطق البنك الدولي



المنطقة ¹²	البلد
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	مدغشقر
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	مالاوي
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	مالي
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	الجمهورية الإسلامية الموريتانية
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	موزمبيق
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	ميانمار
جنوب آسيا	نيبال
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	النيجر
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	رواندا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	ساو تومي وبرينسيب
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	السنغال
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	سيراليون
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	جزر سليمان
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية الصومال الفيدرالية
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جنوب السودان
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية السودان
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	تيمور-ليشتي
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	توغو
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	توفالو
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	أوغندا
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	جمهورية تنزانيا
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	الجمهورية اليمنية
إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى	زامبيا

الملحق رقم 2: التغير في النقاط المئوية، النساء في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى في البلدان الأقل نمواً (2011-2022)^{13 14}



¹³ بيانات من شهر كانون الأول/ديسمبر من كل عام

¹⁴ إنّ بيانات جمهورية الكونغو الديمقراطية، وإريتريا، وغينيا، وهاتي مفقودة، والبيانات غير متوفرة لأفغانستان وميانمار وجمهورية السودان التي تم تعليق مجالسها البرلمانية.



2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	المالحق رقم 3: النسبة المئوية للنساء في البرلمان ذو المجلس الواحد والجلس الأدين في البلدان الأقل نمواً (2011-2022) البلد
	27.0%	27.0%	27.0%		27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	أفغانستان ¹⁵
33.6%	29.6%	29.6%	30.0%	30.5%	30.5%	36.8%	36.8%	36.8%	34.1%	34.1%	38.2%	أنغولا
20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.3%	20.3%	20.0%	20.0%	19.8%	19.7%	19.7%	19.7%	بنغلاديش
7.4%	8.4%	8.4%	7.2%	7.2%	7.2%	7.2%	7.2%	8.4%	8.4%	8.4%	8.4%	بنين
17.4%	17.0%	14.9%	14.9%	14.9%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	6.4%	8.5%	8.5%	بوتان
16.9%	6.3%	6.3%	13.4%	11.0%	11.0%	9.4%	9.4%		15.7%	15.7%	15.3%	بوركينا فاسو
38.2%	38.2%	38.2%	36.4%	36.4%	36.4%	36.4%	36.4%	30.5%	30.5%	30.5%	30.5%	بوروندي
20.8%	21.6%	21.6%	20.0%	20.0%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	كمبوديا
12.9%	12.9%	8.6%	8.6%	8.6%	8.6%	7.2%				12.5%	12.5%	جمهورية إفريقيا الوسطى
25.9%	32.3%	15.4%	15.4%	15.3%	12.8%	14.9%	14.9%	14.9%	14.9%	14.9%	12.8%	تنزانيا
16.7%	16.7%	16.7%	6.1%	6.1%	6.1%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية
12.8%	12.8%	12.8%	12.8%	8.9%	8.9%	8.9%	8.9%	10.6%	8.9%	8.9%		جمهورية الكونغو الديمقراطية
26.2%	26.2%	26.2%	26.2%	26.2%	10.8%	12.7%	12.7%	12.7%	12.7%	13.8%	13.8%	جمهورية جيبوتي
				22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	إريتريا
41.5%	42.6%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	27.8%	27.8%	27.8%	27.8%	إثيوبيا
8.6%	8.6%	8.6%	8.6%	10.3%	10.3%	9.4%	9.4%	9.4%	7.5%	7.5%	7.5%	غامبيا
29.6%		16.7%	22.8%	21.9%	21.9%	21.9%	21.9%	21.9%				غينيا
13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	14.0%	14.0%	10.0%	غينيا - بيساو
			2.5%	2.5%	2.5%	0.0%	4.2%	4.2%	4.2%	4.2%	4.2%	هايتي
6.7%	6.7%	6.7%	6.5%	6.5%	6.5%	6.5%	8.7%	8.7%	8.7%	8.7%	8.7%	كيريباس
22.0%	22.0%	27.5%	27.5%	27.5%	27.5%	27.5%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
26.5%	23.3%	23.3%	23.3%	22.1%	22.1%	25.0%	25.0%	26.7%	26.7%	26.7%	24.2%	ليسوتو
11.0%	11.0%	11.0%	12.3%	12.3%	9.9%	11.0%	11.0%	11.0%	11.0%	11.0%	9.6%	ليبيريا

15 تم تعليق المجلس. تم حل برلمان أفغانستان، Jirga (الجمعية الوطنية)، الذي يضم مجلس الشعب (Wolesi Jirga) ومجلس الشيوخ (Meshrano Jirga)، فعلياً بعد استيلاء طالبان على السلطة في آب/أغسطس 2021.



2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	المالحق رقم 3: النسبة المئوية للنساء في البرلمان ذو المجلس الواحد والجلس الأدين في البلدان الأقل نمواً (2011-2022) البلد
18.5%	17.9%	17.9%	15.9%	19.2%	19.2%	20.5%	20.5%	20.5%	17.5%	17.5%	12.5%	مدغشقر
22.9%	22.9%	22.9%	22.9%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	22.3%	22.3%	22.3%	ملاوي
28.6%	27.3%	27.3%	9.5%	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	9.5%		10.2%	10.2%	مالي
20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	25.2%	25.2%	25.2%	25.2%		22.1%	22.1%	الجمهورية الإسلامية الموريتانية
42.4%	42.4%	42.4%	41.2%	39.6%	39.6%	39.6%	39.6%		39.2%	39.2%	39.2%	موزمبيق
	15.3%	15.3%	11.1%	10.2%	10.2%	9.9%	12.7%	5.6%	6.0%	6.0%	3.5%	ميانمار ¹⁶
33.1%	32.7%	32.7%	32.7%	32.7%	29.6%	29.6%	29.5%	29.5%		33.2%	33.2%	نيبال
25.9%	25.9%	25.9%	17.0%	17.0%	17.0%	14.6%	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	النيجر
61.3%	61.3%	61.3%	61.3%	61.3%	61.3%	63.8%	63.8%	63.8%	63.8%	56.3%	56.3%	رواندا
14.6%	23.6%	23.6%	14.6%	14.5%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	سان تومي وبرينسيب
44.2%	43.0%	43.0%	43.0%	41.8%	41.8%	42.7%	42.7%	43.3%	42.7%	42.7%	22.7%	السنغال
12.3%	12.3%	12.3%	12.3%	12.3%	12.4%	12.4%	12.4%	12.1%	12.4%	12.4%	12.9%	سيراليون
8.0%	8.0%	8.0%	6.1%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	0.0%	جزر سليمان
19.7%	24.4%	24.4%	24.4%	24.4%	24.4%		13.8%	13.8%	13.8%	13.8%	6.8%	جمهورية الصومال الفيدرالية
32.4%	32.4%	28.5%	28.5%	28.5%	28.5%	28.5%	26.5%	26.5%	26.5%	26.5%	26.5%	جنوب السودان
				30.5%	30.5%	30.5%	30.5%	24.3%	24.6%	24.6%	24.6%	جمهورية السودان ¹⁷
40.0%	38.5%	38.5%	38.5%	33.8%	32.3%	38.5%	38.5%	38.5%	38.5%	38.5%	32.3%	تيمور-ليشتي
18.7%	18.7%	18.7%	18.7%	17.6%	17.6%	17.6%	17.6%	17.6%	15.4%	11.1%	11.1%	توغو
6.3%	6.3%	6.3%	6.3%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	توفالو
33.8%	33.8%	34.9%	34.9%	34.3%	34.3%	33.5%	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	أوغندا
36.9%	36.9%	36.7%	36.9%	37.2%	37.2%	36.6%	36.0%	36.0%	36.0%	36.0%	36.0%	جمهورية تنزانيا
0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	الجمهورية اليمنية
15.1%	15.1%	16.8%	16.8%	18.0%	18.0%	18.0%	12.7%	10.8%	11.5%	11.5%	11.5%	زامبيا

¹⁶ تم تعليق المجلس. ونتيجة لانقلاب عسكري حدث في 1 شباط/فبراير 2021، لا يرد حالياً برلمان عامل في ميانمار.

¹⁷ تم تعليق المجلس. تم حل برلمان جمهورية السودان بعد انقلاب حدث في نيسان/أبريل 2019.



الملحق رقم 4: البلدان الأقل نمواً التي لديها حصص تشريعية جندرية في البرلمانات ذات المجلس الواحد أو المجلس الأدنى

السنة الأولى المعتمدة	البلدان
2004	أفغانستان
2010	أنغولا
2004	بنغلادش
2019	بنين
2009	بوركينافاسو
2005	بوروندي
2016	جمهورية إفريقيا الوسطى
2018	جمهورية جيبوتي
2002	إريتريا
1995	إثيوبيا
2010	غينيا
2018	غينيا - بيساو
2011	ليسوتو
2014	ليبيريا
2015	مالي
2012	الجمهورية الإسلامية الموريتانية
2007	نيجال
2000	النيجر
2003	رواندا
2009	سان تومي وبرينسيب
2012	السنغال
2014	جزر سليمان
2011	جمهورية الصومال الفيدرالية
2011	جنوب السودان
2008	جمهورية السودان
2011	تيمور-ليشتي
2013	توغو
1995	أوغندا
1995	جمهورية تنزانيا

الملحق رقم 5: النسبة المئوية للنساء في الوظائف التنفيذية في البلدان الأقل نمواً (2010-2020)

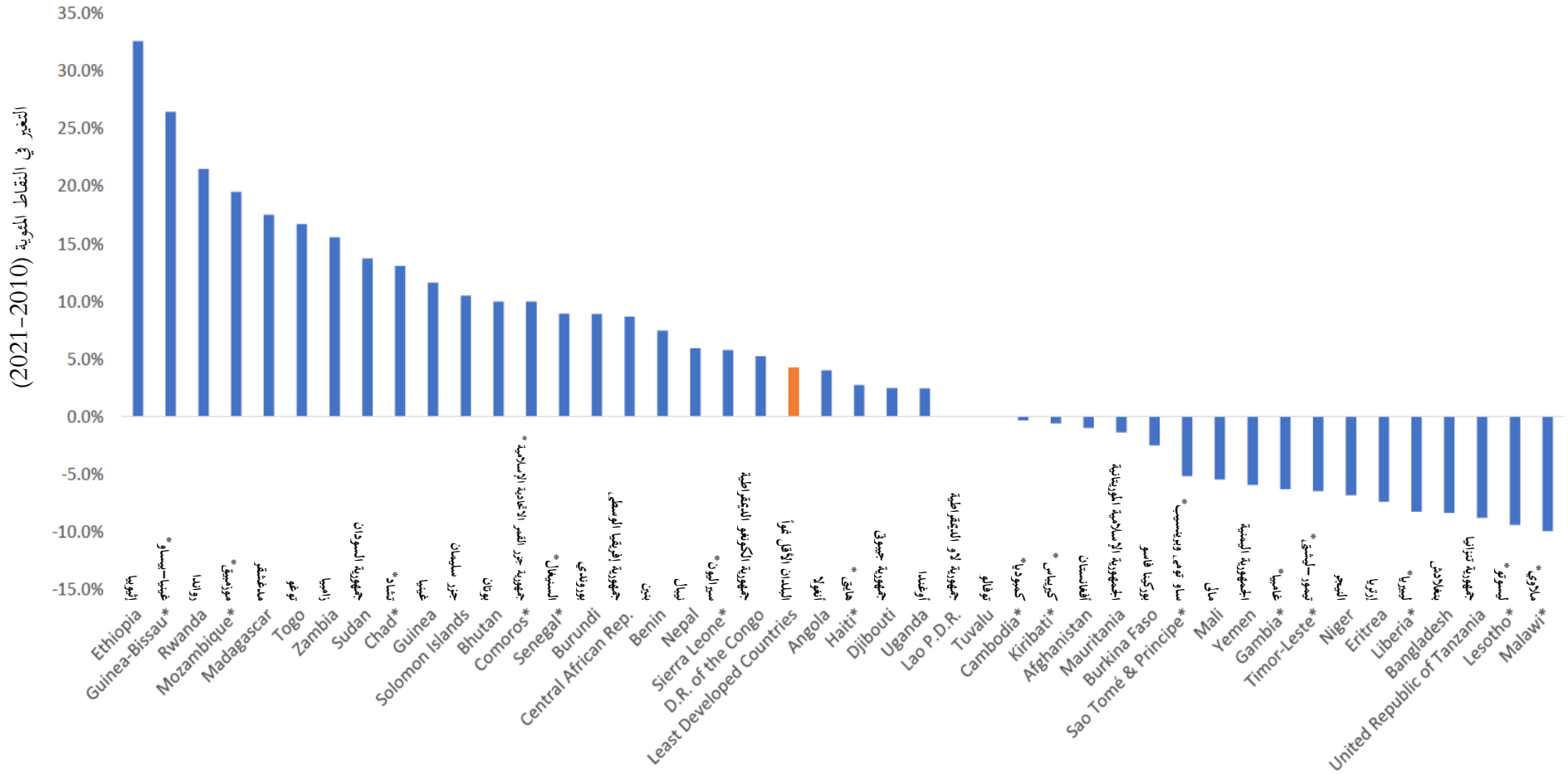
2021	2020	2019	2017	2015	2014	2012	2010	البلد
6.5%	9.7%	16.1%	16.7%	10.0%	11.1%	12.0%	7.4%	أفغانستان
31.8%	40.0%	34.4%	22.2%	22.2%	19.4%	29.0%	27.8%	أنغولا
7.7%	7.7%	8.0%	6.3%	6.7%	6.7%	14.3%	16.0%	بنغلاديش
20.8%	20.8%	18.2%	14.3%	14.8%	22.2%	30.8%	13.3%	بنين
10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	بوتان
15.4%	14.3%	14.3%	13.0%	12.5%	13.8%	12.0%	17.9%	بوركينافاسو
37.5%	26.1%	26.1%	22.7%	34.8%	36.4%	34.8%	28.6%	بوروندي
9.4%	9.4%	9.4%	9.1%	7.0%	4.7%	4.9%	9.7%	كمبوديا
20.7%	20.0%	18.2%	17.4%	24.1%		20.7%	12.0%	جمهورية إفريقيا الوسطى
20.0%	25.9%	25.9%	14.3%	13.6%	15.2%	12.1%	6.9%	تشاد
10.0%	8.3%	8.3%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية
17.8%	17.4%		11.6%	8.1%	10.3%		12.5%	جمهورية الكونغو الديمقراطية
13.0%	13.0%	10.0%	5.6%	5.3%	5.3%	13.0%	10.5%	جمهورية جيبوتي
17.6%	17.6%		16.7%	16.7%	25.0%	23.5%	25.0%	إريتريا
40.0%	47.6%	47.6%	10.0%	12.5%	13.0%	9.7%	7.4%	إثيوبيا
25.0%	22.2%	11.1%		21.1%	27.8%	31.3%	31.3%	غامبيا
27.8%	10.8%	11.8%	23.3%	14.7%	14.7%	12.9%	16.1%	غينيا
50.0%	50.0%	16.7%	0.0%	31.3%		18.8%	23.5%	غينيا - بيساو
25.0%		27.8%		20.0%	35.0%	16.7%	22.2%	هايتي
7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	21.4%	23.1%	20.0%	7.7%	كيريلاس
10.3%	11.1%	11.5%	7.4%	10.3%	11.5%	11.5%	10.3%	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
22.2%	7.4%	14.8%	18.2%	21.7%	21.7%	36.8%	31.6%	ليسوتو
22.2%	22.2%		15.8%	20.0%	21.1%	22.7%	30.4%	ليبيريا



2021	2020	2019	2017	2015	2014	2012	2010	البلد
34.8%	30.0%	27.3%	17.9%	20.0%	31.3%	26.5%	17.2%	مدغشقر
17.4%	11.1%	16.7%	22.2%	11.1%	32.0%	21.1%	27.3%	ملاوي
16.0%	25.0%	34.4%	24.2%	16.1%	12.1%	13.8%	21.4%	مالي
21.7%	20.0%	31.8%	30.8%	26.9%	13.0%	11.5%	23.1%	الجمهورية الإسلامية الموريتانية
45.5%	42.9%	28.6%	23.8%	28.6%	28.6%	27.6%	25.9%	موزمبيق
4.0%	3.8%	3.7%	5.0%	5.3%	2.6%			ميانمار
13.6%	10.5%	14.3%	3.7%	13.6%		15.4%	7.7%	نيبال
15.8%	12.8%	13.5%	16.2%	12.9%	12.9%	26.1%	22.6%	النيجر
54.8%	53.6%	51.9%	47.4%	35.5%	39.3%	32.0%	33.3%	رواندا
33.3%	33.3%	33.3%	18.2%	7.7%	15.4%	9.1%	38.5%	سان تومي وبرينسيب
21.9%	21.9%	22.9%	20.0%	20.0%	16.1%	25.0%	12.9%	السنغال
13.8%	17.2%	18.5%	13.8%	6.9%	10.3%	7.7%	8.0%	سيراليون
10.5%	5.0%	4.3%	4.3%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	جزر سليمان
18.5%	18.5%	14.8%	6.7%	8.0%	8.0%	5.6%		جمهورية الصومال الفيدرالية
33.3%	15.6%	18.8%	20.0%	22.7%	22.7%	16.7%		جنوب السودان
20.0%	20.0%	9.5%	11.4%	15.2%	16.1%	9.1%	6.3%	جمهورية السودان
15.0%	18.2%	18.2%	18.8%	12.5%	11.8%	23.1%	21.4%	تيمور-ليشتي
31.0%	24.0%	16.7%	20.0%	20.7%	21.4%	22.6%	14.3%	توغو
0.0%	0.0%	12.5%	14.3%	14.3%	12.5%	14.3%	0.0%	توفالو
34.5%	33.3%	36.7%	36.7%	29.6%	32.1%	32.1%	32.0%	أوغندا
18.2%	21.7%	22.7%	20.0%	32.3%	36.7%	27.6%	26.9%	جمهورية تنزانيا المتحدة
0.0%	6.3%	6.5%	5.4%	9.7%	8.8%	8.1%	5.9%	الجمهورية اليمنية
32.3%	32.3%	30.0%	33.3%	20.0%	15.0%	11.8%	16.7%	زامبيا



الملحق رقم 6: التغير في النقاط المئوية، النساء في السلطة التنفيذية في البلدان الأقل نمواً (2010-2021)¹⁸



18 بيانات من شهر كانون الأول/ديسمبر من كل عام.

19 بيانات مفقودة عن ميانمار وجمهورية الصومال الفيدرالية وجنوب السودان.





Inter-Parliamentary Union
For democracy. For everyone.

Women's representation in the parliaments of Least Developed Countries: From Istanbul (2011) to Doha (2022)

Introduction

Despite international commitments to the equal participation of women in politics as an essential element of democracy, women continue to be excluded from decision-making processes across the world. They are underrepresented in political institutions and policymaking, with the situation being even more acute when it comes to leadership positions. As a result, women have fewer opportunities to contribute to the improvement of their well-being by pushing for laws and policies that further gender equality and the empowerment of all women and girls.

Given that women's empowerment and gender equality are key to sustainable development, efforts to eradicate poverty and advance progress towards social and human development in least developed countries (LDCs) must include action on women's empowerment and gender equality, particularly in politics and policymaking. This is why the Istanbul Programme of Action for the Least Developed Countries for the Decade 2011– 2020 (IPoA) identified and included a number of goals and targets for gender equality and women's empowerment.

As part of the evaluation of the IPoA's gender-equality commitments, this brief focuses on women's representation in LDC parliaments from 2011 to 2022. Its overall finding is that, in the 46 countries categorized as LDCs,¹ only one in four parliamentarians are women, and less than one in five executive post-holders are women. These disappointing results follow the global trend.

¹ Countries facing extraordinary social, economic, and environmental impediments to development (see annex 1 for current list).

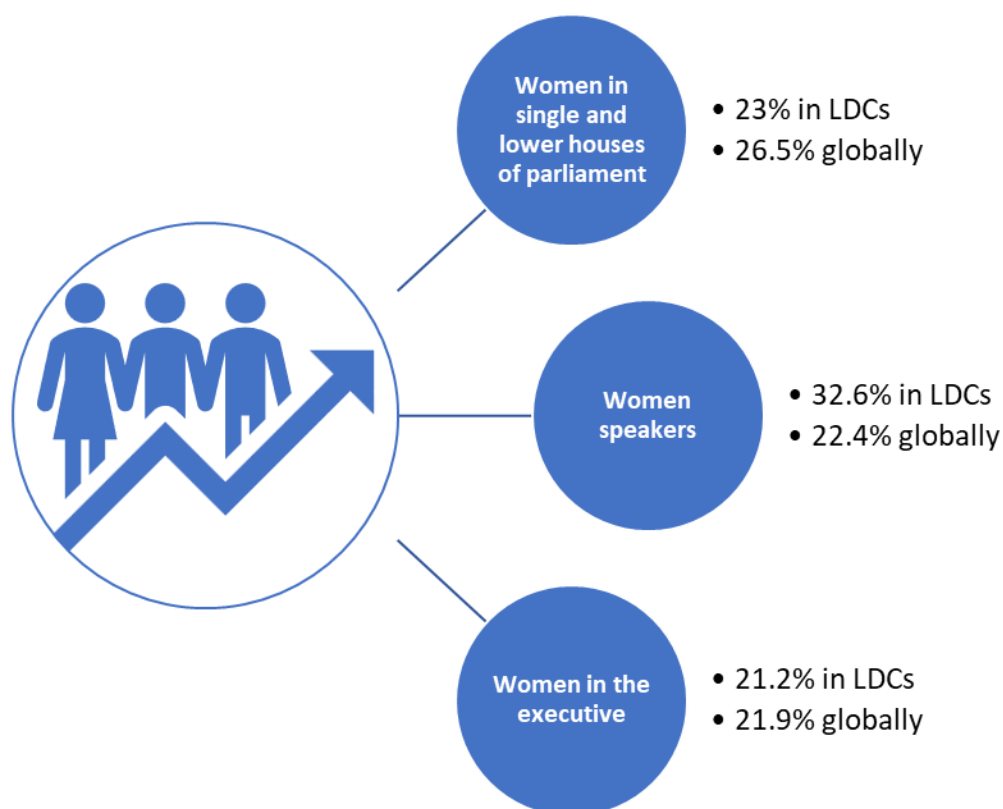


Figure 1: Proportion of women parliamentarians, Speakers² and executive post-holders³

Women in parliament

In 2011⁴ when the IPoA was adopted, women held 18.3 per cent of seats in the lower and single houses of LDC parliaments. During the decade that followed, LDCs as a group⁵ made steady progress (figure 2), and by 2022, the proportion of women in parliament had risen to 23 per cent, which compared favourably with the global average of 26.5 per cent. This progress has however been uneven, and there are significant differences between countries within the category (annex 2).

² The presiding officers of one of a country's house of parliament.

³ Data for women parliamentarians and Speakers as of 31 December 2022; data for women in the executive from 2021.

⁴ As of 31 December 2011.

⁵ Countries that are currently classified as LDCs; excludes Samoa, Equatorial Guinea and Vanuatu, which graduated from the LDC category in 2014, 2017 and 2020 respectively.

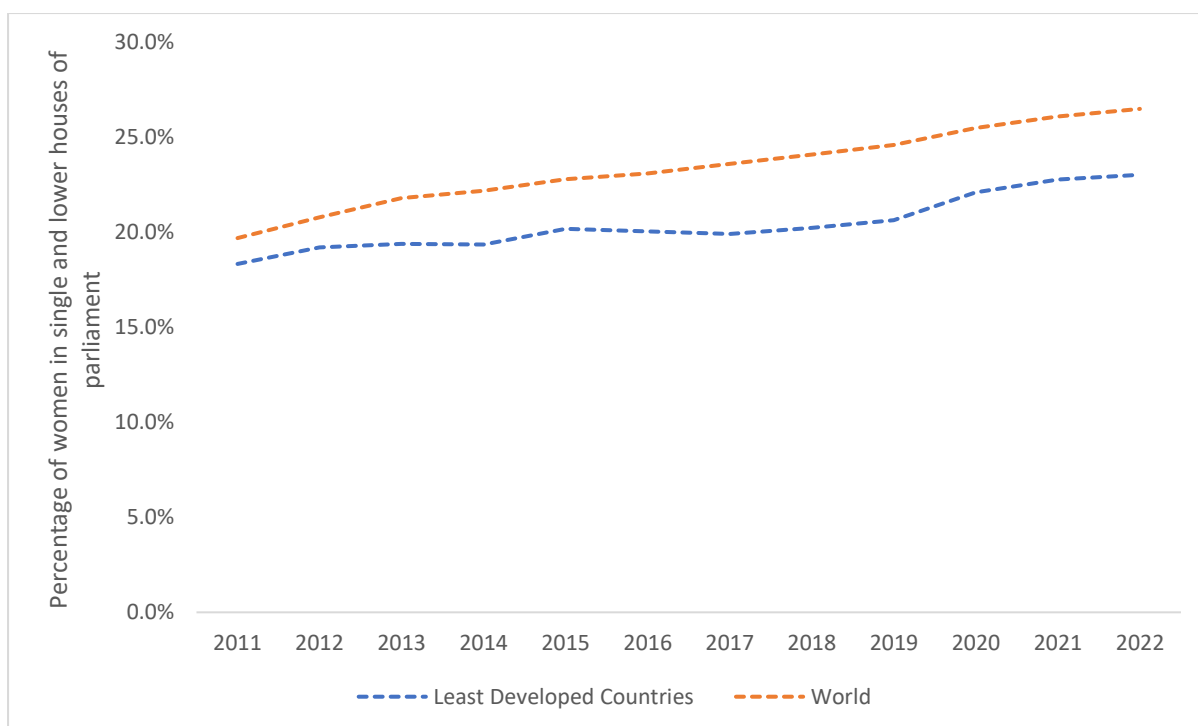


Figure 2: Global and LDC averages of women in single and lower houses of parliament (2011–2022)

Twenty-nine countries made some progress on increasing the proportion of women in their parliaments, with Senegal (+21.50%) and Mali (+18.40%) making the most progress. Improvements⁶ have been remarkable in countries like Senegal, Mozambique, and Ethiopia, where over 40 per cent of parliamentarians are now women, as well as in Rwanda, which has over 60 per cent women MPs (annex 2).

At the other end of the scale, however, are eleven countries that regressed, of which Angola (-4.60%) and Sao Tome and Principe (-3.60%) experienced the greatest reductions in the proportion of women in their parliaments (annex 2).

Certain LDCs have particularly low proportions of women in their parliaments. In five countries, less than 10 per cent of parliamentarians are women,⁷ Yemen has no women parliamentarians at all, and in countries like Afghanistan women have effectively been removed from the public sphere. In all, 28 LDCs are below the global average (see annex 3 for the full list of countries and the proportion of women in their lower and single houses of parliament).

A total of 63 per cent of LDCs have legislated for either candidate quotas or reserved seats (annex 4). LDCs are more likely to have these quotas compared to other countries in their regions (figure 3). Legislated quotas seem to have contributed to a growth in the number of women legislators in certain LDCs. For instance, these quotas exist in 9 of the 10 countries with the highest numbers of women MPs and 7 of the 10 countries with the largest percentage increase of women in parliament.

However, half of the 10 countries that experienced the greatest decreases in the proportion of women MPs have legislated quotas, and 6 of the 10 countries with the lowest proportion of

⁶ Between 31 December 2011 and 31 December 2022 : the number of LDCs with 10 per cent or more women MPs increased from 33 to 36; the number with less than 10 per cent decreased from 12 to 6; and the number with 30 per cent or more women MPs increased from 8 to 11.

⁷ As of 31 December 2022.

women parliamentarians, in spite of having adopted legislated gender quota policies. In addition, countries such as Mozambique and South Sudan have been able to achieve high proportions of women in parliament without legislated quotas, while Comoros, Chad and Bhutan have managed to make significant progress in the absence of quota policies.

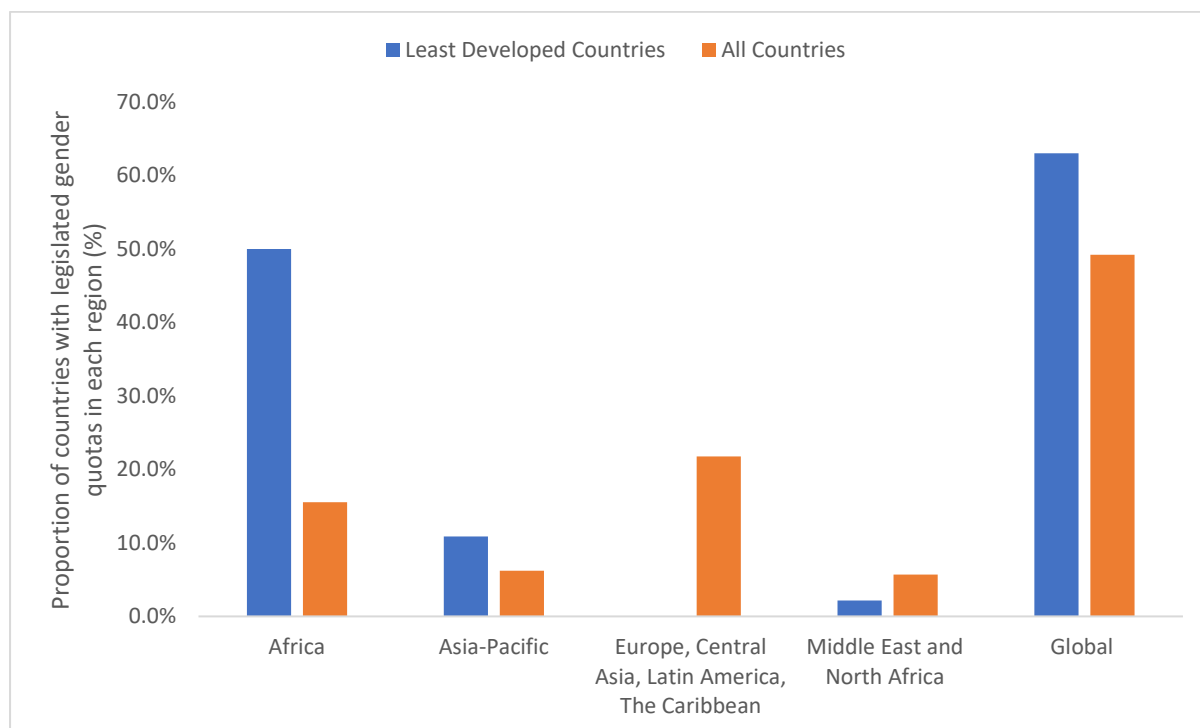


Figure 3: Countries with legislated gender quotas for single and lower houses of parliament in 2022⁸

LDCs are also outperforming other countries on women’s caucuses or other parliamentary groups that bring together women members from different parties to advocate for women’s priorities. In 2018, 67.4 per cent of LDCs had women’s caucuses or parliamentary groups in their single and lower houses of parliament, which was significantly higher than the global average of 48.1 per cent.⁹ In addition, LDCs are making faster progress.

In LDCs, women hold an average of 25.3 per cent¹⁰ of leadership positions, specifically as chairs of specialized bodies.¹¹ Although this compares favourably with the global level of 26 per cent, both figures are still far from parity. Thematic disaggregation reveals that women MPs mostly chair specialized bodies that focus on gender equality (figure 4). In LDCs, 60.7 per cent of the chairs of such groups were women, while it was 68.2 per cent globally. Nevertheless, women were underrepresented in every other group, particularly in defence and finance, where they made up around 10 per cent of chairs, both in LDCs and across the world.

⁸ There are currently no LDCs in Europe, Central Asia and Latin America.

⁹ No data was available for 10 countries across the world.

¹⁰ As of December 2022.

¹¹ Excluding women’s caucuses or parliamentary groups.



Figure 4: Specialized parliamentary bodies with women chairs in 2022 (LDCs versus global average)

Women in the executive

Between 2010 and 2021, the proportion of women executive post-holders in LDCs as a whole rose by 4.2 per cent – from 17 per cent to 21.2 per cent. However, progress has been uneven (figure 5).

Countries like Rwanda and Guinea-Bissau have reached parity, with 54.8 per cent and 50 per cent of women in executive positions respectively, and in Mozambique and Ethiopia, women have 40 per cent or more of the posts in the executive. Other countries have, however, not been so successful. In 27 countries, the proportion of women in the executive is below the LDC average (21.2%), just over a fourth of LDCs have 30 per cent or more women executive post-holders, and in seven countries, women hold less than 10 per cent of such posts. In Tuvalu and Yemen, for instance, there are no women executive post-holders at all.

When it comes to progress in increasing the proportion of women executive post-holders, Ethiopia took the lead with a 32.6 percentage point increase, while Guinea-Bissau, Rwanda and Mozambique each increased by about 20 percentage points. At the other end of the scale are countries like Malawi (-9.9%) and Lesotho (-9.4%) which experienced the sharpest falls in the proportion of women in the executive.

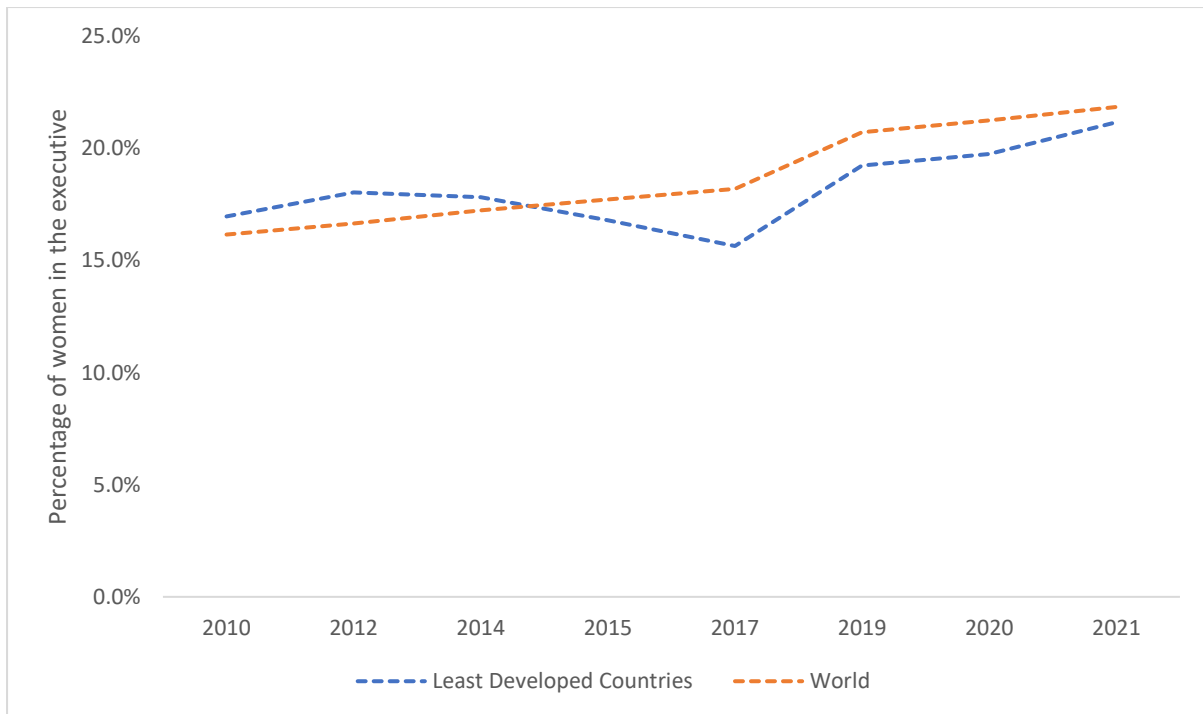


Figure 5: Global and LDC averages of women in the executive of LDCs (2010–2021)

Implications for the Doha Programme of Action (DPoA)

As shown in this report, women’s representation in LDC parliaments remains a key issue to be addressed by the new Doha Programme of Action, adopted in March 2022 .

If the DPoA is to achieve “gender equality and the empowerment of all women and girls...and address inequality” over the next decade, it must build on, and take into account the lessons learnt over the decade of the IPoA.

First, it is important to tackle barriers to women’s political participation and representation, both in political institutions and wider society. Barriers such as a lack of financial and other resources, a lack of political experience, a patriarchal political environment and culture, unfavourable electoral systems, gender-based violence and stereotypes, and discriminatory attitudes and norms all impede women’s participation in politics.

Second, the progress made by certain LDCs has shown that legislated quotas can play an important role in improving women’s representation in parliament. Given that over 40 per cent of countries continue not to use legislated quotas, there is scope for action to ensure that they become more widespread, and to advocate for the adoption of affirmative-action policies more generally across LDCs. On the other hand, the limited progress towards improving women’s representation in LDCs through legislated quotas demonstrates that they are not always effective. Studies have shown that the short, medium, or long-term impacts of gender quotas may be mediated by factors such as gender norms, the level of democracy, the electoral system, and even the design of the quota and choice of enforcement mechanism. It is therefore crucial to consider these factors and, where necessary, to address them in the adoption and implementation phases of quota laws. Furthermore, as a key condition for political innovation and associated contestation, it is crucial to strengthen democratic governance.

Third, it is vital to look beyond the numbers, and push for policies that are both in women's interests and substantively improve their lives, by fostering cross-party collaboration and advocating with and educating both male and female MPs on the issues that concern women. This can be done by increasing women's representation, not just in parliament, but also in leadership roles, in the executive, , and in specialized parliamentary bodies such as defence, finance, and other committees where gender dimensions key are often overlooked. This will increase the chances of women's legislative priorities being brought to the fore, and it will ensure that women's perspectives are taken into account in the design, development and implementation of policies.

Finally, in implementing the DPoA, adequate attention must be given to new and emerging crises and their potential impacts on gender equality. An example is the regime change in Afghanistan which, despite assurances from the Taliban, has curtailed women's rights in many ways: another example is the gendered impacts of climate-related disasters which are on the rise in many countries.

Commitments on each of these areas will ensure that the DPoA effectively tackles both existing and future challenges as well as barriers to gender equality and women's empowerment in LDCs. This will further advance sustainable development across all policy areas and help to ensure that no one is left behind.

References

- C. de Paz, M. Muller, A.M. Munoz Boudet, I. Gaddis, *Gender Dimensions of the COVID-19 Pandemic* (Washington DC: World Bank, 2020):
<https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/33622>.
- K. Elborgh-Woytek, M. Newiak, K. Kochhar, S. Fabrizio, K. Kpodar, P. Wingender, et al., *Women, Work, and the Economy: Macroeconomic Gains from Gender Equity* (Washington DC: International Monetary Fund, 2013): www.imf.org/external/pubs/ft/sdn/2013/sdn1310.pdf.
- Inter-Parliamentary Union, Parline – global data on national parliaments 2023: <https://data.ipu.org/>.
- M. Manandhar, S. Hawkes, K. Buse, E. Nosrati, V. Magar, “Gender, health and the 2030 agenda for sustainable development”, *Bulletin of the World Health Organization*, 96(9) (2018), 644–653: www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6154065/.
- N. Menon, “Gender and Development”, *Comparative Politics: Issues and Trends* (New Delhi: Indira Gandhi National Open University, 2018), 147–154.
- World Bank, *World Development Indicators 2021*, databank.worldbank.org/home.aspx.
- United Nations, *International Conference on Population and Development: Programme of Action* (20th anniversary edition. Cairo, 2014): www.unfpa.org/publications/international-conference-population-and-development-programme-action.
- UN Women, *World Survey on the role of women in development 2014: Gender equality and sustainable development* (New York, 2014): www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2014/10/world-survey-2014.
- United Nations, *Fourth United Nations Conference on the Least Developed Countries*. Istanbul, Turkey, 9–13 May 2011 (Istanbul, 2011): A/CONF.219/3/Rev.1.

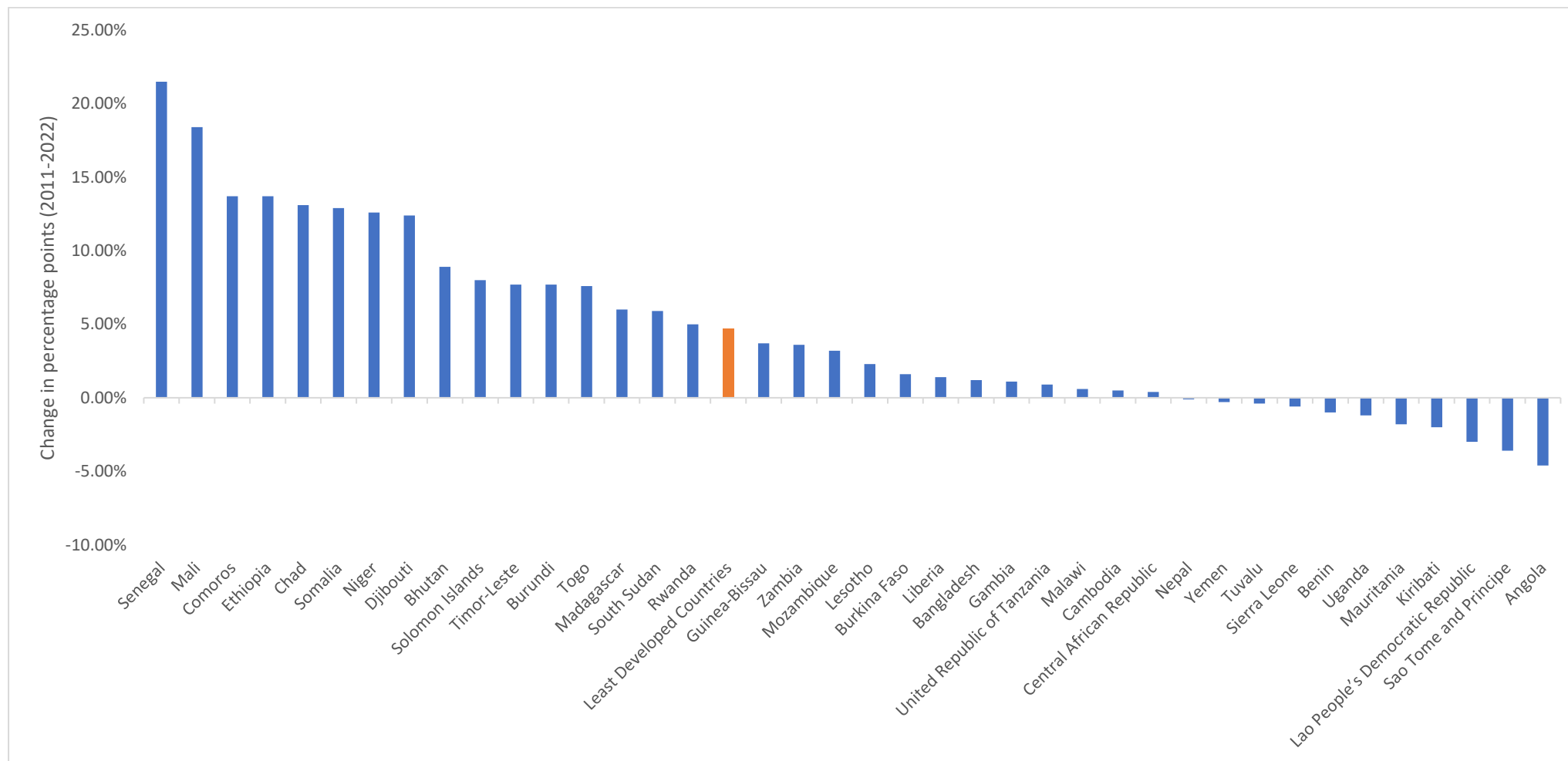
Annex 1: List of LDCs

Country	Region ¹²
Afghanistan	South Asia
Angola	Sub-Saharan Africa
Bangladesh	South Asia
Benin	Sub-Saharan Africa
Bhutan	South Asia
Burkina Faso	Sub-Saharan Africa
Burundi	Sub-Saharan Africa
Cambodia	East Asia and Pacific
Central African Republic	Sub-Saharan Africa
Chad	Sub-Saharan Africa
Comoros	Sub-Saharan Africa
Democratic Republic of the Congo	Sub-Saharan Africa
Djibouti	Middle East and North Africa
Eritrea	Sub-Saharan Africa
Ethiopia	Sub-Saharan Africa
Gambia	Sub-Saharan Africa
Guinea	Sub-Saharan Africa
Guinea-Bissau	Sub-Saharan Africa
Haiti	Latin America and the Caribbean
Kiribati	East Asia and Pacific
Lao People's Democratic Republic	East Asia and Pacific
Lesotho	Sub-Saharan Africa
Liberia	Sub-Saharan Africa
Madagascar	Sub-Saharan Africa
Malawi	Sub-Saharan Africa
Mali	Sub-Saharan Africa
Mauritania	Sub-Saharan Africa
Mozambique	Sub-Saharan Africa
Myanmar	East Asia and Pacific
Nepal	South Asia
Niger	Sub-Saharan Africa
Rwanda	Sub-Saharan Africa
Sao Tome and Principe	Sub-Saharan Africa
Senegal	Sub-Saharan Africa
Sierra Leone	Sub-Saharan Africa
Solomon Islands	East Asia and Pacific
Somalia	Sub-Saharan Africa
South Sudan	Sub-Saharan Africa
Sudan	Sub-Saharan Africa
Timor-Leste	East Asia and Pacific
Togo	Sub-Saharan Africa
Tuvalu	East Asia and Pacific

¹² World Bank regions

Uganda	Sub-Saharan Africa
United Republic of Tanzania	Sub-Saharan Africa
Yemen	Middle East and North Africa
Zambia	Sub-Saharan Africa

Annex 2: Change in percentage points, women in LDC single and lower houses of parliament (2011–2022)^{13,14}



¹³ Data from December each year.

¹⁴ Data missing for the Democratic Republic of Congo, Eritrea, Guinea and Haiti, and data unavailable for Afghanistan, Myanmar and Sudan whose chambers of parliament have been suspended.

Annex 3: Percentage of women in LDC single and lower houses of parliament (2011– 2022) Country	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Afghanistan ¹⁵	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%		27.0%	27.0%	27.0%	
Angola	38.2%	34.1%	34.1%	36.8%	36.8%	36.8%	30.5%	30.5%	30.0%	29.6%	29.6%	33.6%
Bangladesh	19.7%	19.7%	19.7%	19.8%	20.0%	20.0%	20.3%	20.3%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%
Benin	8.4%	8.4%	8.4%	8.4%	7.2%	7.2%	7.2%	7.2%	7.2%	8.4%	8.4%	7.4%
Bhutan	8.5%	8.5%	6.4%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	14.9%	14.9%	14.9%	17.0%	17.4%
Burkina Faso	15.3%	15.7%	15.7%		9.4%	9.4%	11.0%	11.0%	13.4%	6.3%	6.3%	16.9%
Burundi	30.5%	30.5%	30.5%	30.5%	36.4%	36.4%	36.4%	36.4%	36.4%	38.2%	38.2%	38.2%
Cambodia	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.0%	20.0%	21.6%	21.6%	20.8%
Central African Republic	12.5%	12.5%				7.2%	8.6%	8.6%	8.6%	8.6%	12.9%	12.9%
Chad	12.8%	14.9%	14.9%	14.9%	14.9%	14.9%	12.8%	15.3%	15.4%	15.4%	32.3%	25.9%
Comoros	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	6.1%	6.1%	6.1%	16.7%	16.7%	16.7%
Democratic Republic of the Congo		8.9%	8.9%	10.6%	8.9%	8.9%	8.9%	8.9%	12.8%	12.8%	12.8%	12.8%
Djibouti	13.8%	13.8%	12.7%	12.7%	12.7%	12.7%	10.8%	26.2%	26.2%	26.2%	26.2%	26.2%
Eritrea	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%	22.0%				
Ethiopia	27.8%	27.8%	27.8%	27.8%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	38.8%	42.6%	41.5%
Gambia	7.5%	7.5%	7.5%	9.4%	9.4%	9.4%	10.3%	10.3%	8.6%	8.6%	8.6%	8.6%
Guinea				21.9%	21.9%	21.9%	21.9%	21.9%	22.8%	16.7%		29.6%
Guinea-Bissau	10.0%	14.0%	14.0%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%	13.7%
Haiti	4.2%	4.2%	4.2%	4.2%	4.2%	0.0%	2.5%	2.5%	2.5%			
Kiribati	8.7%	8.7%	8.7%	8.7%	8.7%	6.5%	6.5%	6.5%	6.5%	6.7%	6.7%	6.7%
Lao People's Democratic Republic	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	27.5%	27.5%	27.5%	27.5%	27.5%	22.0%	22.0%
Lesotho	24.2%	26.7%	26.7%	26.7%	25.0%	25.0%	22.1%	22.1%	23.3%	23.3%	23.3%	26.5%
Liberia	9.6%	11.0%	11.0%	11.0%	11.0%	11.0%	9.9%	12.3%	12.3%	11.0%	11.0%	11.0%
Madagascar	12.5%	17.5%	17.5%	20.5%	20.5%	20.5%	19.2%	19.2%	15.9%	17.9%	17.9%	18.5%

Malawi	22.3%	22.3%	22.3%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	22.9%	22.9%	22.9%	22.9%
Mali	10.2%	10.2%		9.5%	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	9.5%	27.3%	27.3%	28.6%
Mauritania	22.1%	22.1%		25.2%	25.2%	25.2%	25.2%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%	20.3%
Mozambique	39.2%	39.2%	39.2%		39.6%	39.6%	39.6%	39.6%	41.2%	42.4%	42.4%	42.4%
Myanmar ¹⁶	3.5%	6.0%	6.0%	5.6%	12.7%	9.9%	10.2%	10.2%	11.1%	15.3%	15.3%	
Nepal	33.2%	33.2%		29.5%	29.5%	29.6%	29.6%	32.7%	32.7%	32.7%	32.7%	33.1%
Niger	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	14.6%	17.0%	17.0%	17.0%	25.9%	25.9%	25.9%
Rwanda	56.3%	56.3%	63.8%	63.8%	63.8%	63.8%	61.3%	61.3%	61.3%	61.3%	61.3%	61.3%
Sao Tome and Principe	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	14.5%	14.6%	23.6%	23.6%	14.6%
Senegal	22.7%	42.7%	42.7%	43.3%	42.7%	42.7%	41.8%	41.8%	43.0%	43.0%	43.0%	44.2%
Sierra Leone	12.9%	12.4%	12.4%	12.1%	12.4%	12.4%	12.4%	12.3%	12.3%	12.3%	12.3%	12.3%
Solomon Islands	0.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	6.1%	8.0%	8.0%	8.0%
Somalia	6.8%	13.8%	13.8%	13.8%	13.8%		24.4%	24.4%	24.4%	24.4%	24.4%	19.7%
South Sudan	26.5%	26.5%	26.5%	26.5%	26.5%	28.5%	28.5%	28.5%	28.5%	28.5%	32.4%	32.4%
Sudan ¹⁷	24.6%	24.6%	24.6%	24.3%	30.5%	30.5%	30.5%	30.5%				
Timor-Leste	32.3%	38.5%	38.5%	38.5%	38.5%	38.5%	32.3%	33.8%	38.5%	38.5%	38.5%	40.0%
Togo	11.1%	11.1%	15.4%	17.6%	17.6%	17.6%	17.6%	17.6%	18.7%	18.7%	18.7%	18.7%
Tuvalu	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.3%	6.3%	6.3%	6.3%
Uganda	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	33.5%	34.3%	34.3%	34.9%	34.9%	33.8%	33.8%
United Republic of Tanzania	36.0%	36.0%	36.0%	36.0%	36.0%	36.6%	37.2%	37.2%	36.9%	36.7%	36.9%	36.9%
Yemen	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%
Zambia	11.5%	11.5%	11.5%	10.8%	12.7%	18.0%	18.0%	18.0%	16.8%	16.8%	15.1%	15.1%

¹⁵ Chamber is suspended. The Parliament of Afghanistan, the Jirga (National Assembly), comprising the Wolesi Jirga (House of the People) and the Meshrano Jirga (House of Elders), was effectively dissolved following the Taliban takeover in August 2021.

¹⁶ Chamber is suspended. As a result of a military coup on 1 February 2021, there is currently no functioning parliament in Myanmar.

¹⁷ Chamber is suspended. The Parliament of Sudan was dissolved following a coup d'état in April 2019.

Annex 4: LDCs with legislated gender quotas in lower and single houses of parliament

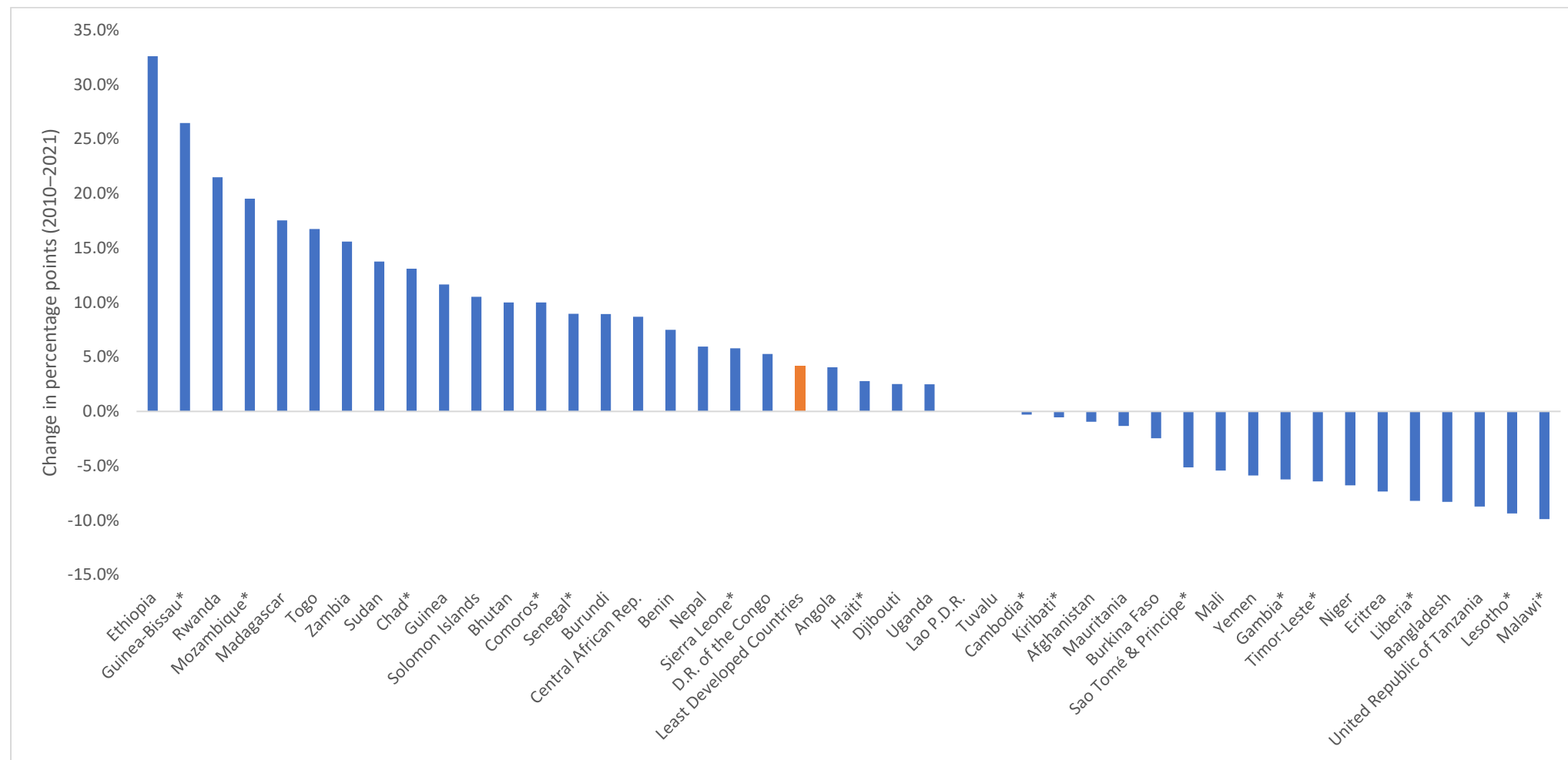
Countries	Year first adopted
Afghanistan	2004
Angola	2010
Bangladesh	2004
Benin	2019
Burkina Faso	2009
Burundi	2005
Central African Republic	2016
Djibouti	2018
Eritrea	2002
Ethiopia	1995
Guinea	2010
Guinea-Bissau	2018
Lesotho	2011
Liberia	2014
Mali	2015
Mauritania	2012
Nepal	2007
Niger	2000
Rwanda	2003
Sao Tome and Principe	2009
Senegal	2012
Solomon Islands	2014
Somalia	2011
South Sudan	2011
Sudan	2008
Timor-Leste	2011
Togo	2013
Uganda	1995
United Republic of Tanzania	1995

Annex 5: Percentage of women in the executive in LDCs (2010–2020)

Country	2010	2012	2014	2015	2017	2019	2020	2021
Afghanistan	7.4%	12.0%	11.1%	10.0%	16.7%	16.1%	9.7%	6.5%
Angola	27.8%	29.0%	19.4%	22.2%	22.2%	34.4%	40.0%	31.8%
Bangladesh	16.0%	14.3%	6.7%	6.7%	6.3%	8.0%	7.7%	7.7%
Benin	13.3%	30.8%	22.2%	14.8%	14.3%	18.2%	20.8%	20.8%
Bhutan	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%
Burkina Faso	17.9%	12.0%	13.8%	12.5%	13.0%	14.3%	14.3%	15.4%
Burundi	28.6%	34.8%	36.4%	34.8%	22.7%	26.1%	26.1%	37.5%
Cambodia	9.7%	4.9%	4.7%	7.0%	9.1%	9.4%	9.4%	9.4%
Central African Republic	12.0%	20.7%		24.1%	17.4%	18.2%	20.0%	20.7%
Chad	6.9%	12.1%	15.2%	13.6%	14.3%	25.9%	25.9%	20.0%
Comoros	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	8.3%	8.3%	10.0%
Democratic Republic of the Congo	12.5%		10.3%	8.1%	11.6%		17.4%	17.8%
Djibouti	10.5%	13.0%	5.3%	5.3%	5.6%	10.0%	13.0%	13.0%
Eritrea	25.0%	23.5%	25.0%	16.7%	16.7%		17.6%	17.6%
Ethiopia	7.4%	9.7%	13.0%	12.5%	10.0%	47.6%	47.6%	40.0%
Gambia	31.3%	31.3%	27.8%	21.1%		11.1%	22.2%	25.0%
Guinea	16.1%	12.9%	14.7%	14.7%	23.3%	11.8%	10.8%	27.8%
Guinea-Bissau	23.5%	18.8%		31.3%	0.0%	16.7%	50.0%	50.0%
Haiti	22.2%	16.7%	35.0%	20.0%		27.8%		25.0%
Kiribati	7.7%	20.0%	23.1%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%
Lao People's Democratic Republic	10.3%	11.5%	11.5%	10.3%	7.4%	11.5%	11.1%	10.3%
Lesotho	31.6%	36.8%	21.7%	21.7%	18.2%	14.8%	7.4%	22.2%
Liberia	30.4%	22.7%	21.1%	20.0%	15.8%		22.2%	22.2%
Madagascar	17.2%	26.5%	31.3%	20.0%	17.9%	27.3%	30.0%	34.8%
Malawi	27.3%	21.1%	32.0%	11.1%	22.2%	16.7%	11.1%	17.4%
Mali	21.4%	13.8%	12.1%	16.1%	24.2%	34.4%	25.0%	16.0%
Mauritania	23.1%	11.5%	13.0%	26.9%	30.8%	31.8%	20.0%	21.7%
Mozambique	25.9%	27.6%	28.6%	28.6%	23.8%	28.6%	42.9%	45.5%
Myanmar			2.6%	5.3%	5.0%	3.7%	3.8%	4.0%

Nepal	7.7%	15.4%		13.6%	3.7%	14.3%	10.5%	13.6%
Niger	22.6%	26.1%	12.9%	12.9%	16.2%	13.5%	12.8%	15.8%
Rwanda	33.3%	32.0%	39.3%	35.5%	47.4%	51.9%	53.6%	54.8%
Sao Tome and Principe	38.5%	9.1%	15.4%	7.7%	18.2%	33.3%	33.3%	33.3%
Senegal	12.9%	25.0%	16.1%	20.0%	20.0%	22.9%	21.9%	21.9%
Sierra Leone	8.0%	7.7%	10.3%	6.9%	13.8%	18.5%	17.2%	13.8%
Solomon Islands	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	4.3%	4.3%	5.0%	10.5%
Somalia		5.6%	8.0%	8.0%	6.7%	14.8%	18.5%	18.5%
South Sudan		16.7%	22.7%	22.7%	20.0%	18.8%	15.6%	33.3%
Sudan	6.3%	9.1%	16.1%	15.2%	11.4%	9.5%	20.0%	20.0%
Timor-Leste	21.4%	23.1%	11.8%	12.5%	18.8%	18.2%	18.2%	15.0%
Togo	14.3%	22.6%	21.4%	20.7%	20.0%	16.7%	24.0%	31.0%
Tuvalu	0.0%	14.3%	12.5%	14.3%	14.3%	12.5%	0.0%	0.0%
Uganda	32.0%	32.1%	32.1%	29.6%	36.7%	36.7%	33.3%	34.5%
United Republic of Tanzania	26.9%	27.6%	36.7%	32.3%	20.0%	22.7%	21.7%	18.2%
Yemen	5.9%	8.1%	8.8%	9.7%	5.4%	6.5%	6.3%	0.0%
Zambia	16.7%	11.8%	15.0%	20.0%	33.3%	30.0%	32.3%	32.3%

Annex 6: Change in percentage points, women in the executive in LDCs (2010–2021)^{18,19}



¹⁸ Data from December each year.

¹⁹ Data missing for Myanmar, Somalia, and South Sudan.